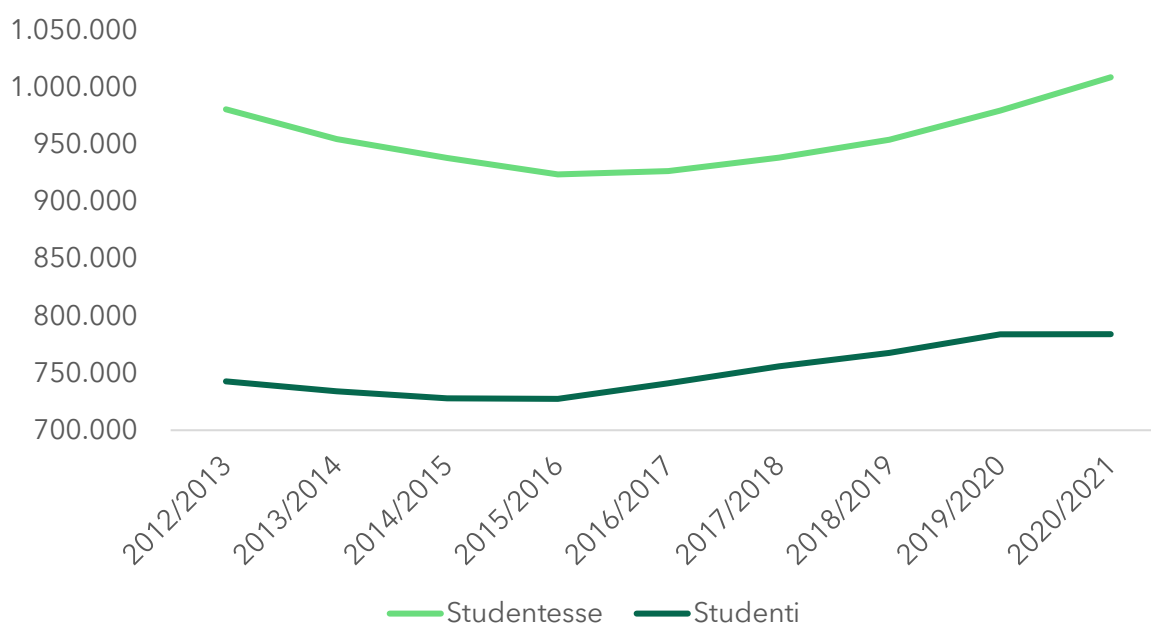


SERVONO 21 ANNI PER COLMARE IL DIVARIO DI GENERE NEI CORSI DI LAUREA ICT

Le università sono ancora lontane dal raggiungere la parità di genere

Le ragazze iscritte all'università superano quota un milione ma il 30% si concentra in soli due gruppi di laurea (Istruzione e Arti e Scienze Umane)

Nell'anno accademico 2020/2021, per la prima volta negli ultimi nove anni, **il numero di ragazze iscritte negli atenei italiani ha superato quota un milione** (1.009.109). Durante il periodo 2019/20 - 2020/21 il numero di ragazze ha continuato ad aumentare (+3%) mentre il numero di ragazzi iscritti sembrerebbe essersi bloccato a quota 780.000, con una crescita di solo 0,02% nell'ultimo anno.



Tuttavia, **la distribuzione tra ragazzi e ragazze nei diversi corsi di laurea non è uniforme**. Nello specifico, **il 30% delle ragazze è concentrato in soli due gruppi di laurea: Istruzione e Arti e Scienze Umane**. Mentre solo lo **0,5% delle ragazze** iscritte all'università ha scelto di intraprendere un percorso di studi **in Tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT)**. Quest'ultimo gruppo, infatti, risulta anche il corso maggiormente sbilanciato, in cui la quota di ragazze sul totale iscritti ammonta solo al 14% (specularmente i ragazzi sono l'86%).

Per fornire un'idea della disparità, **in Italia sono presenti 27.188 iscritte in meno nei corsi ICT**. Ovvero il numero complessivo di iscritti nell'a.a. 2020/21 di un ateneo di medie dimensioni come Modena Reggio Emilia o il totale degli iscritti realizzati dai 18 atenei con meno studenti nel territorio italiano.

Contatti

info@talentsventure.com
www.talentsventure.com



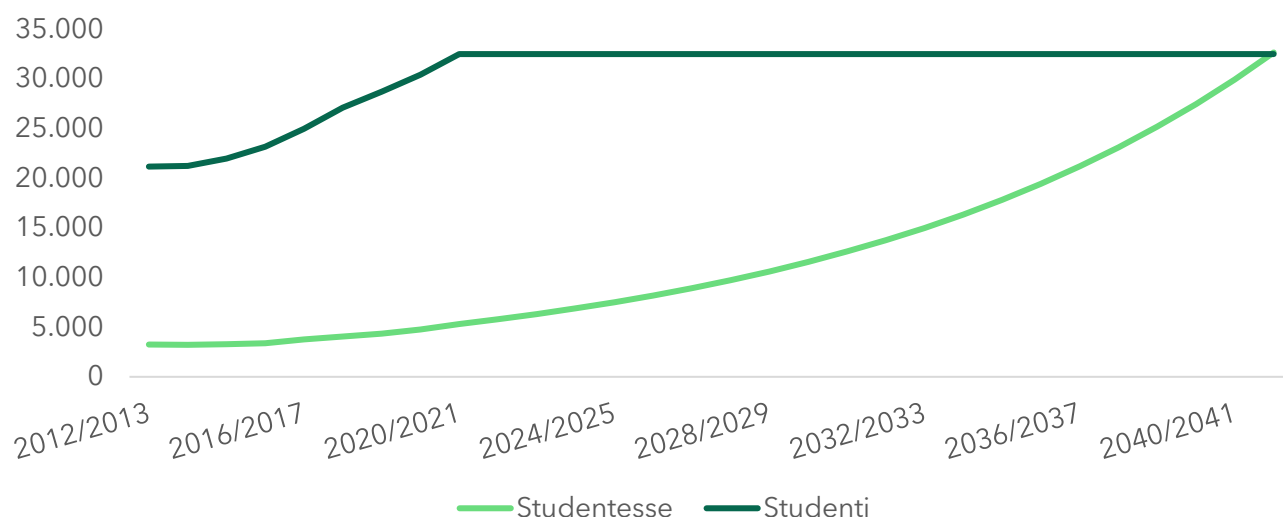
Ricevi la nostra newsletter The Higher Education

per conoscere le analisi del nostro Osservatorio sull'Istruzione italiana

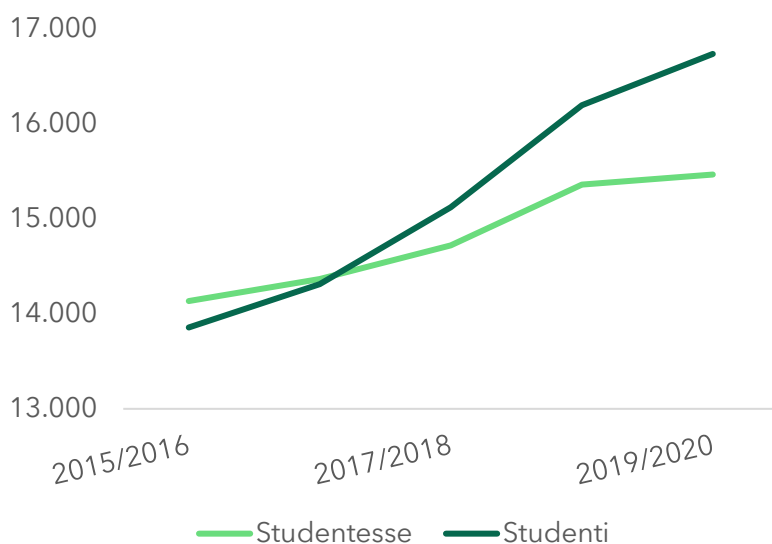
Iscriviti qui

Assumendo che il numero di iscritti rimanga lo stesso, **se le ragazze crescessero al tasso degli ultimi 5 anni, servirebbero 21 anni per colmare la disparità.**

Dal lato dei ragazzi, oltre il 45% degli iscritti sceglie corsi del gruppo *Ingegneria, produzione e costruzione* e del gruppo in *Business, amministrazione e diritto*. Solo l'1% decide di iscriversi in corsi legati al gruppo Istruzione, corsi a prevalenza femminile (92%).



Per la prima volta negli ultimi anni, il numero di studenti che ha iniziato un dottorato ha superato quello delle studentesse



Durante gli ultimi 5 anni il numero di dottorandi è aumentato del 15%, con un numero di dottorandi aggiuntivi pari a 3.522.

Questa **crescita** però è stata **trainata principalmente dal numero di uomini**. Per la prima volta dall'aa. 2012/2013, nell'aa. 2018/2019 **il numero di dottorandi uomini ha superato quello delle ragazze.**

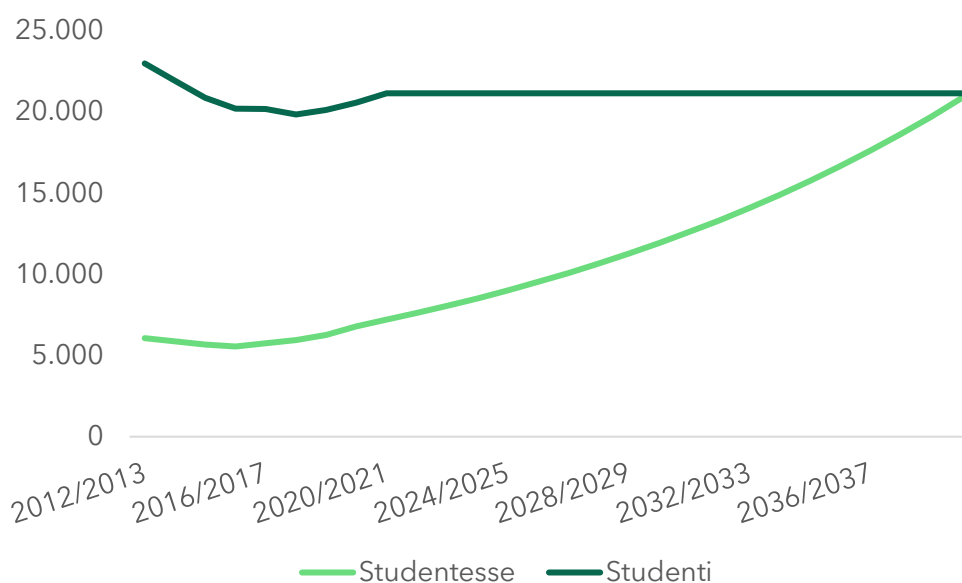
Poche professoressse ordinarie e dirigenti donne: anche tra il personale universitario c'è un ampio gender gap.

Anche all'interno dei dipartimenti e delle strutture amministrative degli atenei italiani è presente un notevole divario di genere.

Se si guarda al **personale docente ordinario**, i professori ordinari rappresentano il 75% contro **solamente il 25% di donne**. In Italia sono presenti 13.945 professoressse ordinarie in meno, circa il numero complessivo di personale docente presente nel 2020 nei 63 atenei con la più bassa dotazione di organico.

Tuttavia **il numero di donne che ricopre la posizione di docente ordinario sta crescendo ad una velocità maggiore rispetto a quella degli uomini** (+25% per le donne in 5 anni, contro un +5% per gli uomini).

Anche in questo caso è possibile effettuare una stima del tempo necessario alla chiusura del divario appena discusso. Assumendo che il numero di professori ordinari rimanga lo stesso e che le professoressse ordinarie continuino a crescere al tasso di crescita medio annuo degli ultimi 5 anni, **serviranno 19 anni per colmare il gap esistente**.



Anche rivolgendo l'attenzione al **personale amministrativo** è possibile notare un **divario di genere nelle cariche dirigenziali a svantaggio delle donne** (sono il 41%) e **nei ruoli amministrativi a svantaggio degli uomini** (solo solamente il 26%). Tuttavia, tra tutte le grandezze analizzate (iscritti, dottorandi, personale docente e personale amministrativo), per la dirigenza delle università, il divario di genere non è così marcato e potrebbe essere chiuso in meno tempo.

Contatti

info@talentsventure.com
www.talentsventure.com



Ricevi la nostra newsletter **The Higher Education**

per conoscere le analisi del nostro Osservatorio sull'Istruzione italiana

[Iscriviti qui](#)

Assumendo che il numero di dirigenti uomini rimanga lo stesso e che le dirigenti donne continuino a crescere al tasso di crescita medio annuo degli ultimi 5 anni, **serviranno "solamente" 12 anni per ricucire le differenze attuali.**

Una visione di insieme: l'Indice di Parità di Genere per determinare l'ateneo più inclusivo

Mettendo insieme le quattro misure (quota di donne iscritte, dottorande, docenti e ricercatrici e amministrative), Talents Venture ha calcolato l'**Indice di Parità di Genere** degli atenei, ovvero un indice sintetico rappresentativo di quanto un ateneo si discosti dalla situazione di equilibrio (ovvero quella in cui ci sono presenti 50% di uomini e 50% di donne nelle diverse categorie). Dove 100 indica la perfetta parità e 0 la perfetta disparità.

Atenei Grandi						
Posizione	Ateneo	Score complessivo	Iscritti	Dottorandi	Docenti	Personale amministrativo
1	Napoli Federico II	90	89	97	82	91
2	Roma La Sapienza	86	84	97	84	80
3	Milano	84	81	91	92	72

Atenei Medi						
Posizione	Ateneo	Score complessivo	Iscritti	Dottorandi	Docenti	Personale amministrativo
1	Salerno	92	89	98	83	98
2	Messina	91	75	98	93	99
3	Perugia	89	81	99	86	88

Atenei Piccoli						
Posizione	Ateneo	Score complessivo	Iscritti	Dottorandi	Docenti	Personale amministrativo
1	Università di Scienze Gastronomiche	98	99	Non sono presenti dottorandi	95	100
2	Unitelma Sapienza	93	98	Non sono presenti dottorandi	97	84
3	Roma Uninettuno	92	89	100	93	88

Con un punteggio di 90/100 **Napoli Federico II** è l'ateneo più paritario tra quelli di grandi dimensioni. Analizzando le 4 componenti del punteggio complessivo, la performance è trainata dagli ottimi risultati tra i dottorandi (97/100) mentre la categoria dei docenti fa registrare il risultato meno inclusivo (82/100).

Spostando l'attenzione tra quelli di medie dimensioni **l'Università di Salerno** riesce a posizionarsi al primo posto (92/100). La categoria dei dottorandi e del personale amministrativo trainano la performance complessiva con un punteggio di 98/100 in tutti e due i casi. Allo stesso tempo, con un punteggio di 66/100 il Politecnico di Torino è l'ateneo meno inclusivo tra quelli di medie dimensioni. Il risultato è trainato da un valore molto basso (59/100) tra gli iscritti, complice probabilmente la specializzazione dell'ateneo in materie STEM in cui le ragazze sono notoriamente sottorappresentate. Infine, **l'Università di Scienze Gastronomiche** ha totalizzato un punteggio di 98/100, posizionandosi al primo posto tra gli atenei di piccole dimensioni e totalizzando il punteggio più alto tra tutti gli atenei. Complice del risultato in questione il punteggio pari a 100 tra il personale amministrativo.

Contatti

info@talentsventure.com
www.talentsventure.com



Ricevi la nostra newsletter The Higher Education

per conoscere le analisi del nostro Osservatorio sull'Istruzione italiana

[Iscriviti qui](#)

Chi siamo?



*Talents Venture nasce per **migliorare la vita delle persone grazie al potere dell'istruzione.***

Ci occupiamo di aiutare i giovani nella scelta del loro percorso di formazione e nel sostenerli grazie a **strumenti innovativi di supporto economico** (*Income Share Agreements*) e attraverso i nostri servizi di consulenza **offriamo alle università nuovi modelli strategici per migliorare il loro posizionamento.**

In che modo? A studenti e studentesse che vogliono intraprendere un percorso formativo per costruire il proprio futuro professionale diamo l'opportunità di richiedere un **Income Share Agreement** che fornisce loro le risorse economiche per accedere al corso formativo. Mentre, attraverso **Discovery**, il nostro **prodotto di data intelligence sviluppato per formare la governance ed il management degli atenei**, diamo modo agli enti formativi di comprendere le evoluzioni e le opportunità future nell'Higher Education.

Contatti

info@talentsventure.com
www.talentsventure.com



Ricevi la nostra newsletter **The Higher Education**

per conoscere le analisi del nostro Osservatorio sull'Istruzione italiana

Iscriviti qui