

Dove trovare i profili ICT con le competenze che sto cercando?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti

4 maggio 2023, h.11.00

Pier Giorgio Bianchi
pgb@talentsventure.com

Carlo Valdes
c.valdes@talentsventure.com



Fai una foto qui!
Ricevi gratuitamente, una
volta al mese, le nostre
analisi per le imprese



Disclaimer:

Le rielaborazioni anche numeriche, le valutazioni, le previsioni ed ogni altra considerazione e/o opinione contenute in questo documento sono realizzate con scrupolosa attenzione e rigore metodologico, ma non possono in alcun modo fondare responsabilità della Talent Services. Tutti i materiali direttamente o indirettamente connessi a questo documento sono forniti "come sono" e non sono ulteriormente modificabili.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole e dei contenuti rappresentati nel presente documento è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "Dove trovare i profili ICT con le competenze che sto cercando", Osservatorio Talents Venture, 2023.

Research&Consulting

Talents Venture supporta università e imprese con **analisi data-driven nel mercato delle competenze**
(dalla formazione terziaria al mercato del lavoro in entrata)

1 Partner di analisi per le Università

Partner di università statali, non-statali e telematiche, per le quali esercita attività di analisi e consulenza (**20 università italiane** clienti su un totale di 92 attive nel panorama nazionale)



Partner di analisi per le Imprese

Partner di aziende che vogliono aumentare **efficienza ed efficacia** nelle attività di **recruitment e engagement** dei talenti

Fonte autorevole di

Analisi pubbliche nel mercato della formazione terziaria e del placement

1. oggetto di frequenti citazioni delle più rilevanti testate nazionali (Sole 24 ore, Repubblica, Ansa, etc)
2. partecipazione a eventi, tramite le persone dell'azienda come key-note speaker, (TalentAward di LinkedIn 2023, Codau 2021 e 2022)
3. webinar pubblici a cadenza mensile (nel webinar di Febbraio 2023 si sono iscritti esponenti di oltre 30 atenei italiani)

CORRIERE DELLA SERA

ANSA.it

ilSole 24 ORE

la Repubblica

sky tg24

EduFinance



Talents Venture ha sviluppato una Piattaforma multifunzionale **per la gestione di sistemi di pagamento innovativi** per l'istruzione e **il monitoraggio delle condizioni occupazionali** degli studenti supportati.



Marketplace (P2P)

Investire in studenti di talento, in modo più efficace delle borse di studio

Grazie a Talents Venture chiunque (fondazioni, aziende, persone fisiche) può **investire nell'istruzione di studenti di talento**, i quali rimborseranno in base al loro successo occupazionale futuro. Rispetto alle tradizionali borse di studio, chi investe ottiene l'effetto di un **recoverable grant**, che genera nuove risorse per formare ulteriori talenti.

Risorse raccolte sul Marketplace €1,16M



Risorse distribuite

€ 981k

Studenti Supportati

245

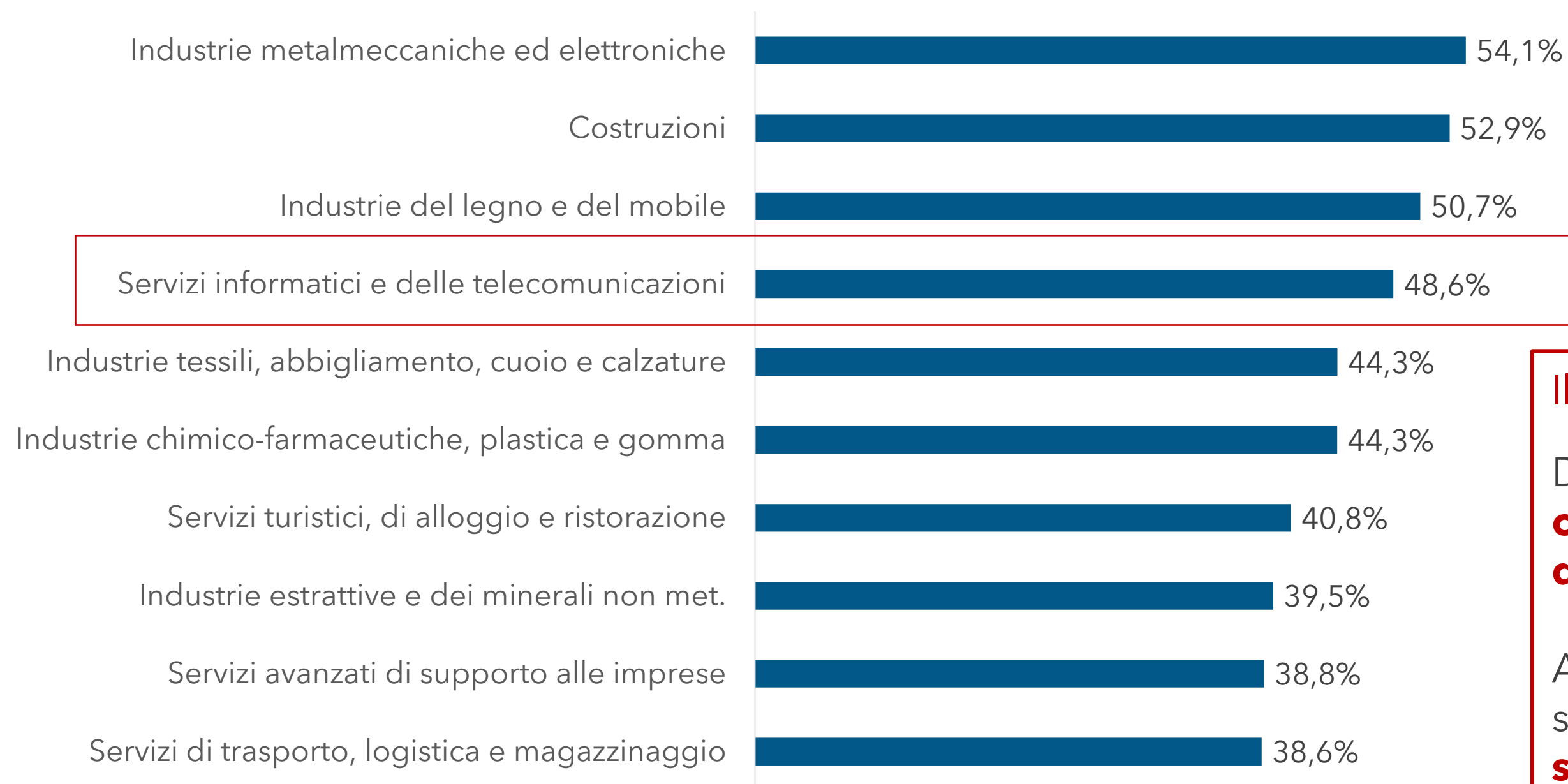
1

Cercasi competenze!



Difficoltà di reperimento trasversali ai settori produttivi

Percentuali di assunzioni per cui sono state dichiarate difficoltà di reperimento a causa della scarsa numerosità dei candidati (2022)



Il focus di oggi: **i profili ICT.**

Domanda di ricerca: **Quali sono le competenze ICT più richieste e dove trovarle?**

Attenzione: la fotografia per settori è solo **uno dei due approcci per studiare lo skill shortage**

Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior 2022.

Punto di partenza: identificare i profili ICT «per competenze»

Metodologia impiegata per l'identificazione dei profili ICT

Come identificare i profili ICT richiesti nel mercato del lavoro?

Alternativa 1:
approccio per
industry/settore



Alternativa 2:
approccio per
competenze



2.800.000+
Annunci di lavoro
pubblicati online
in Italia nel 2022

31.000+
le diverse skills
richieste negli
annunci censiti

12.136
Il subset di skills
classificate come
«digitali»

1.900+
le occupazioni
potenzialmente ICT censite

1



Eliminate le professioni che
hanno **meno di 100
annunci.**

2



Eliminate le professioni la cui
incidenza di annunci dal settore
ICT (Nace J) è **sotto l'1%**

3



Eliminate le famiglie di professioni
in cui le **skills digitali** valgono
meno del 50%

Restano
1.600+
occupazioni

Selezioniamo
le prime
30

occupazioni per
numerosità di
annunci che
corrispondono a
33k+
annunci nel 2022

Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati Lightcast.

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

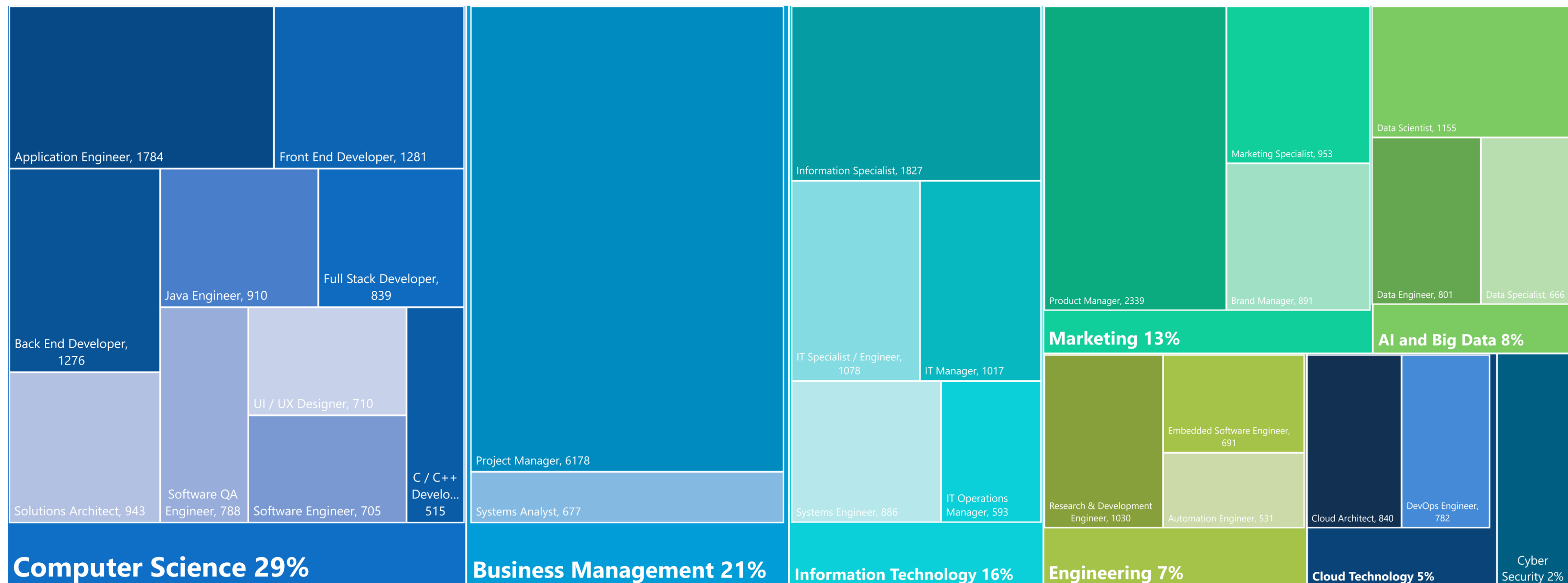


Talents Venture

FUNDING | SUPPORTING | EMPOWERING

Il risultato delle analisi: le professioni ICT più richieste!

Profili ICT più richiesti sul web nel 2022



Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati Lightcast.

Note: le categorie impiegate sono di fonte Lightcast.

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.



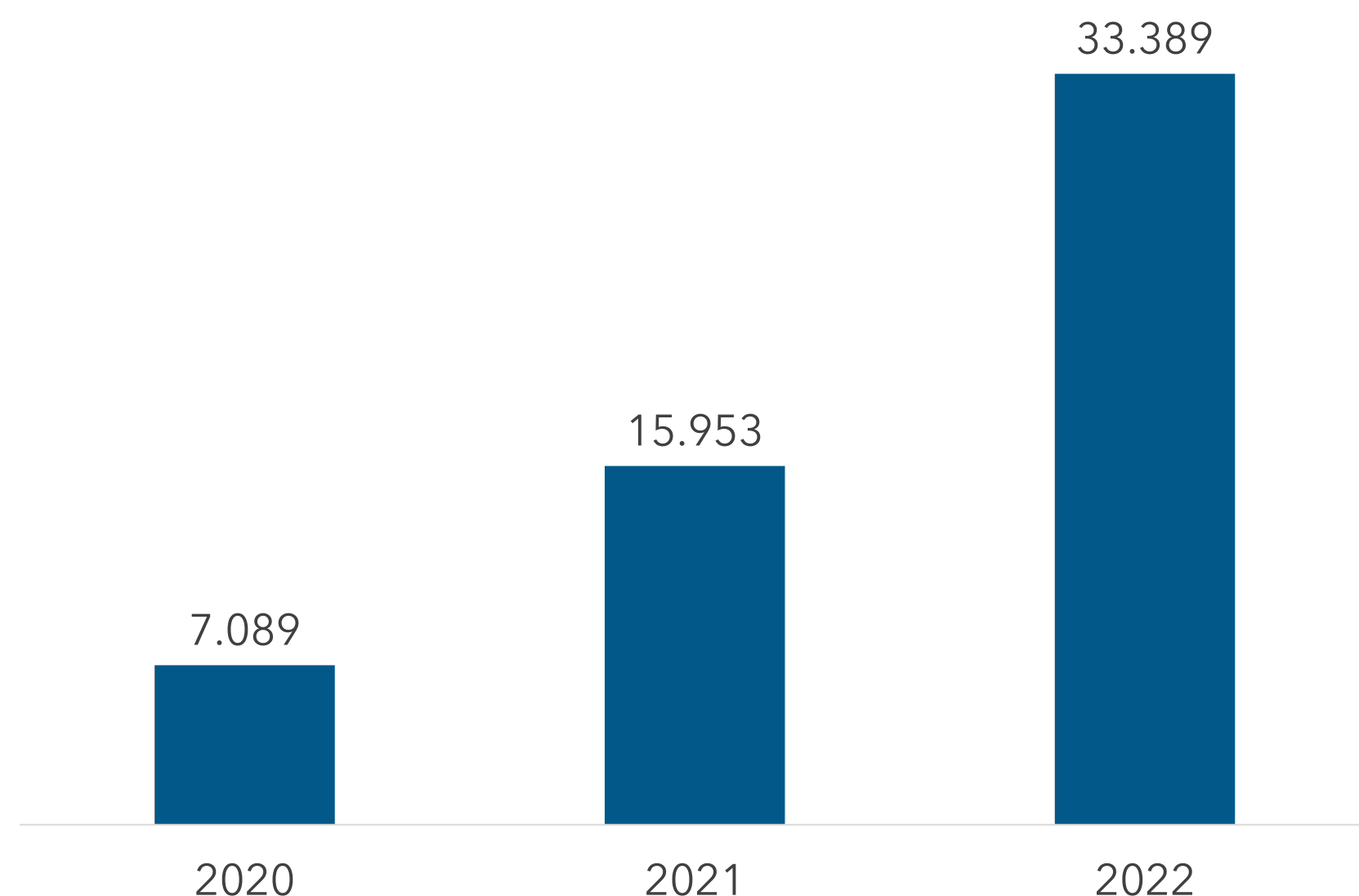
Talents Venture

FUNDING | SUPPORTING | EMPOWERING

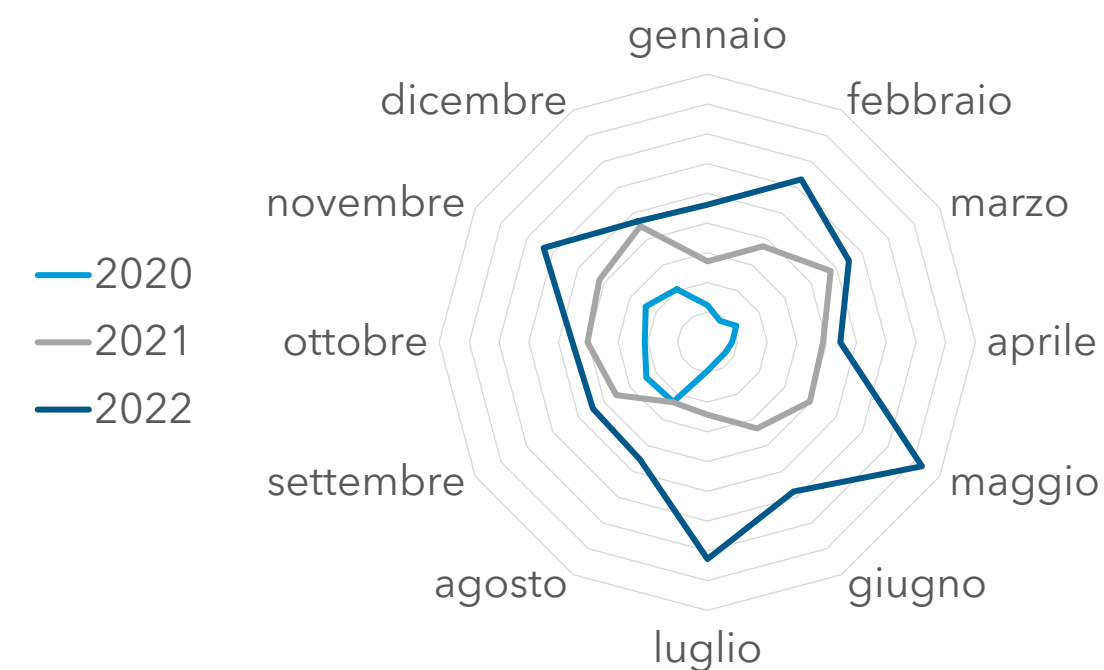
Esplosione (e concentrazione) degli annunci per profili ICT

Assunzioni di profili ICT pubblicati sul web negli ultimi tre anni in Italia

Annunci di lavoro pubblicati online (profili ICT, 2020-2022)



Stagionalità degli annunci pubblicati (2020-2022)



Ripartizione territoriale degli annunci pubblicati (su 27.703 annunci pubblicati 2022 per cui è disponibile il territorio)



Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati Lightcast.

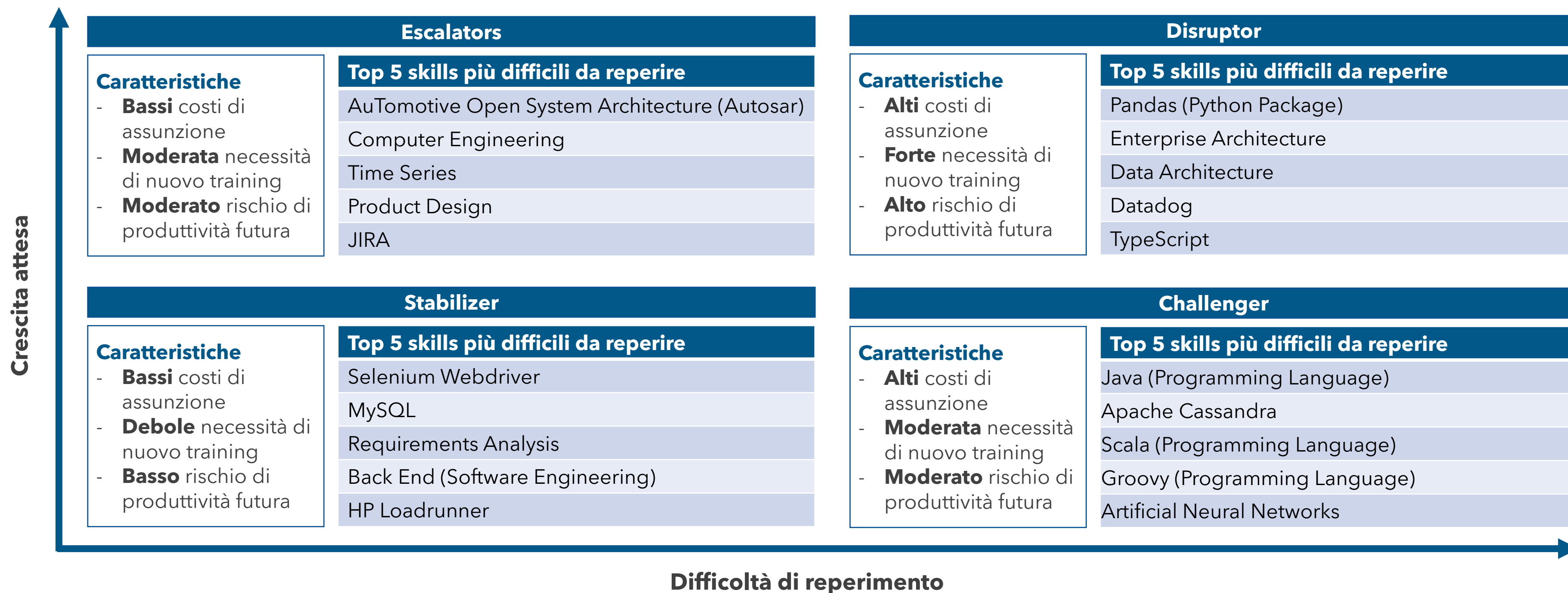
DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

Su alcune skills è forte la difficoltà di reperimento

Crescita attesa e difficoltà di reperimento delle skills richieste ai principali profili ICT



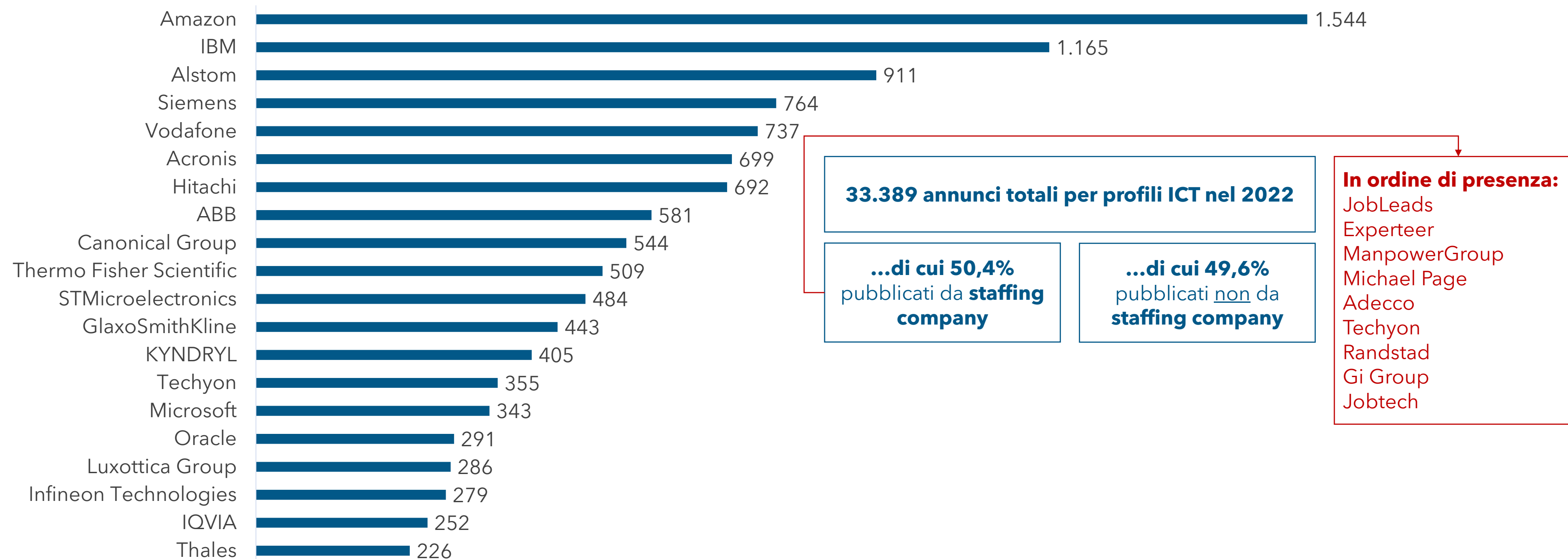
Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati Lightcast.

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti
Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

I colossi del tech «prendono il tavolo»

Principali aziende che assumono profili ICT in Italia (2022; escluse le *staffing company*)



Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati Lightcast.

Nota: nel grafico a barre sono indicate le aziende che hanno pubblicato il numero maggiore di annunci di lavoro nel 2022. Sono esclusi gli annunci di lavoro di *staffing companies*, che valgono circa il 50% degli annunci online.

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.



Talents Venture

FUNDING | SUPPORTING | EMPOWERING

2

L'offerta di competenze



In un mercato così complesso, tre bacini di formazione dei talenti

I tre bacini di «produzione» delle competenze ICT in Italia

I tre principali bacini di formazione delle competenze ICT

Sistema universitario

794 corsi
che formano competenze ICT

Sistema ITS academy

17 ITS
che formano competenze ICT

Sistema Bootcamp e academies

120+ corsi Bootcamp
erogati da 30+ enti che formano
competenze ICT

Fuori dai tre bacini:

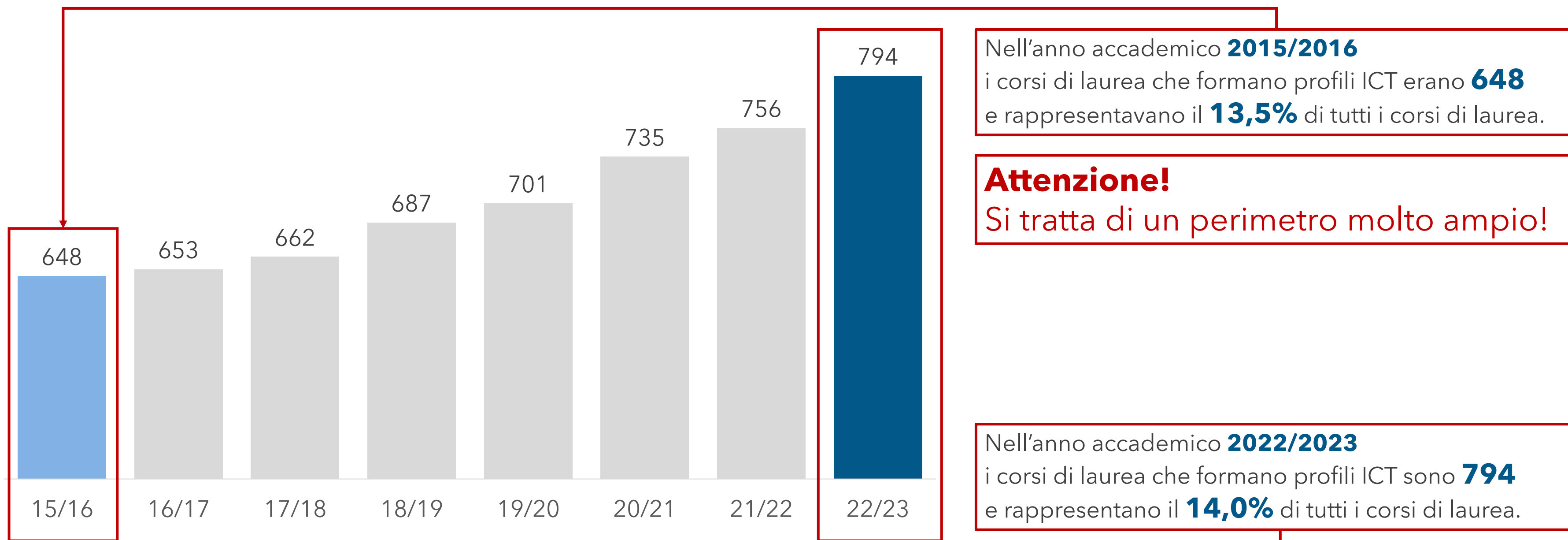
1. Attrazione dall'estero di professionisti, prevalentemente tramite remote-working
2. Formazione interna all'azienda (up- e re-skilling interno)

Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR, Indire e fonti proprietarie Talents Venture.

Le università cambiano: crescono i corsi per profili ICT

Offerta formativa per profili ICT: numero dei corsi universitari in tutta Italia

Corsi di laurea per profili ICT e collegati (tutta Italia, 2015-2023)



Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR.

Nota: sono considerate le classi di laurea: L-08, L-09, L-30, L-31, L-35, L-41, LM-18, LM-25, LM-27, LM-29, LM-31, LM-32, LM-40, LM-43, LM-44, LM-66, LM-82, LM-83, LM-91, LM-Data. Occorre notare che una parte residuale di corsi potrebbe essere inter-classe, comportando una sovrastima relativa ad alcuni corsi di laurea.

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti

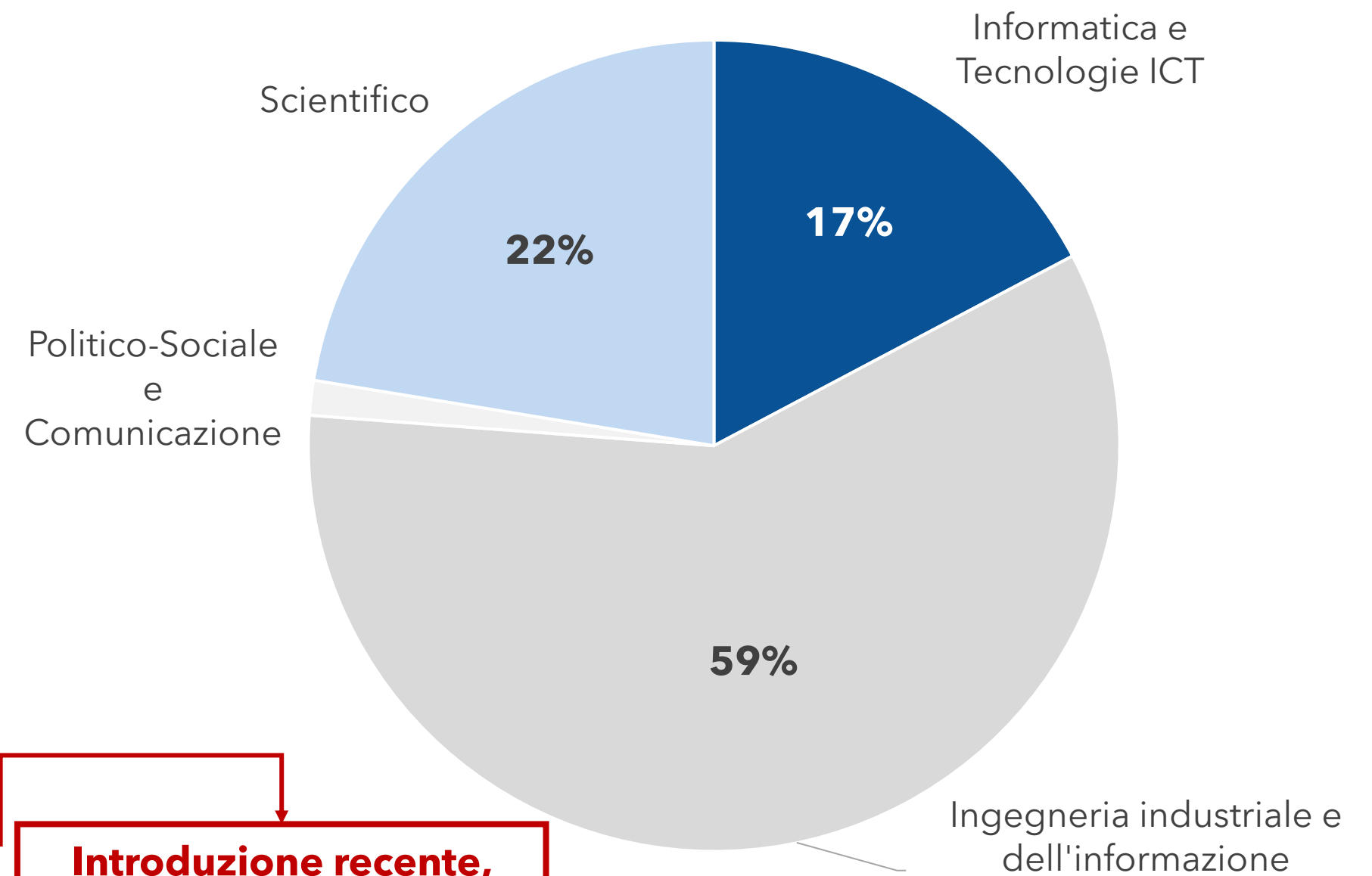
Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

Ma attenzione: in senso stretto, i corsi ICT «puri» sono 137

Principali corsi di laurea per profili ICT in Italia (A.A. 2022/2023)

Tipologia	Nome del corso	Quanti?
Triennale	Ingegneria industriale	160
Triennale	Ingegneria dell'informazione	125
Triennale	Scienze e tecnologie informatiche	56
Magistrale	Ingegneria informatica	56
Triennale	Scienze e tecnologie fisiche	47
Triennale	Scienze matematiche	43
Triennale	Informatica	41
Magistrale	Matematica	39
Magistrale	Ingegneria gestionale	37
Magistrale	Ingegneria elettronica	36
Magistrale	Ingegneria delle telecomunicazioni	25
Triennale	Statistica	22
Magistrale	Tecniche e metodi per la società dell'inf.	22
Magistrale	Ingegneria dell'automazione	18
Magistrale	Scienze statistiche	16
Magistrale	Metod. informatiche per le discipline umanistiche	11
Magistrale	Modellistica mat.-fisica per l'ingegneria	11
Magistrale	Scienze statistiche attuariali e finanziarie	11
Magistrale	Data Science	11
Magistrale	Sicurezza informatica	7

Ripartizione dei corsi di laurea per profili ICT secondo gruppo di appartenenza (Italia, A.A 2022/2023)



Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR.

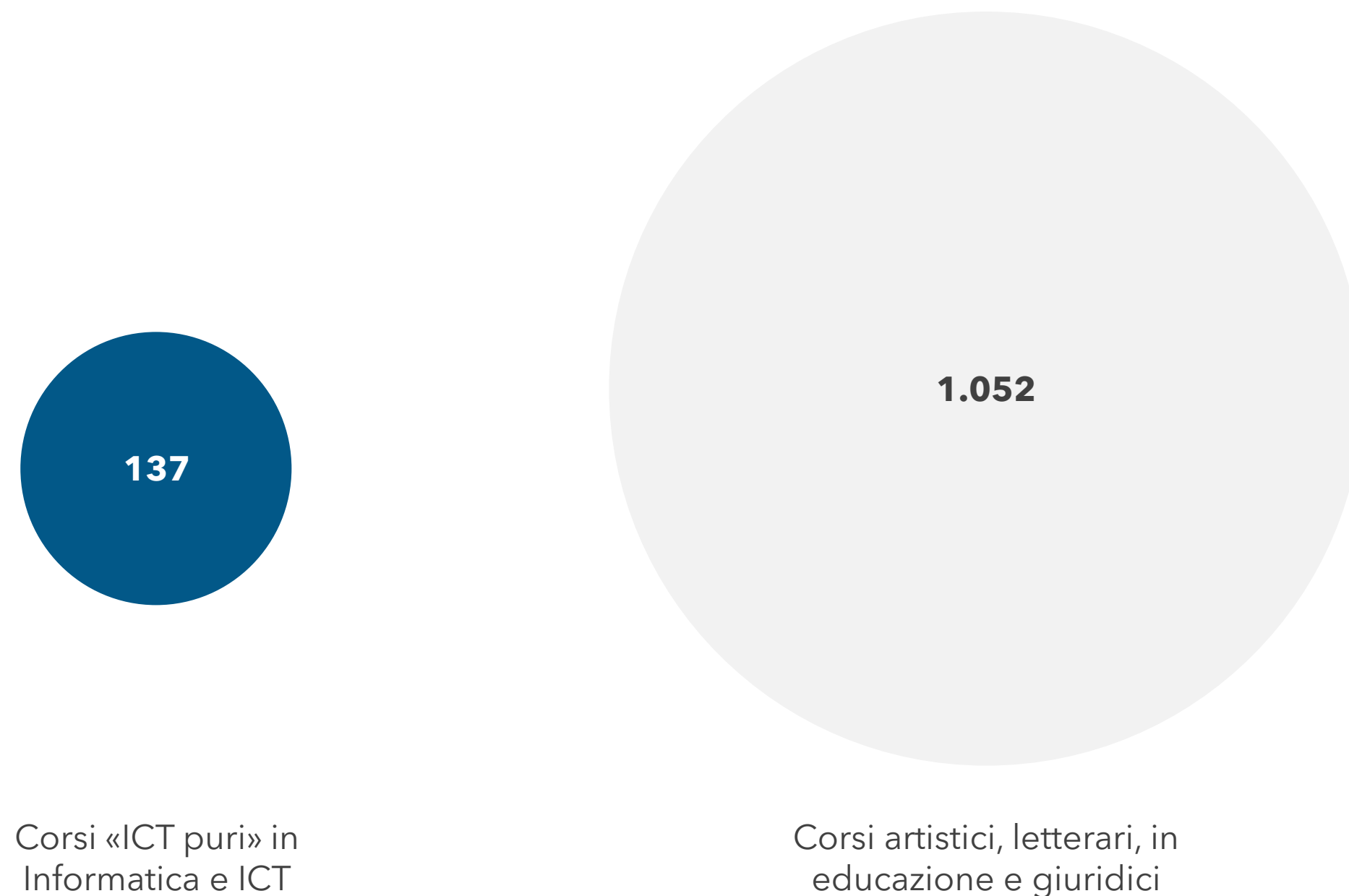
Nota: sono considerate le classi di laurea: L-08, L-09, L-30, L-31, L-35, L-41, LM-18, LM-25, LM-27, LM-29, LM-31, LM-32, LM-40, LM-43, LM-44, LM-66, LM-82, LM-83, LM-91, LM-Data. Occorre notare che una parte residuale di corsi potrebbe essere inter-classe, comportando una sovrastima relativa ad alcuni corsi di laurea.

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti
Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

...e resta un forte sbilanciamento con altre tipologie di corsi

Numerosità dei corsi di laurea per area/gruppo disciplinare (A.A. 2022/2023)

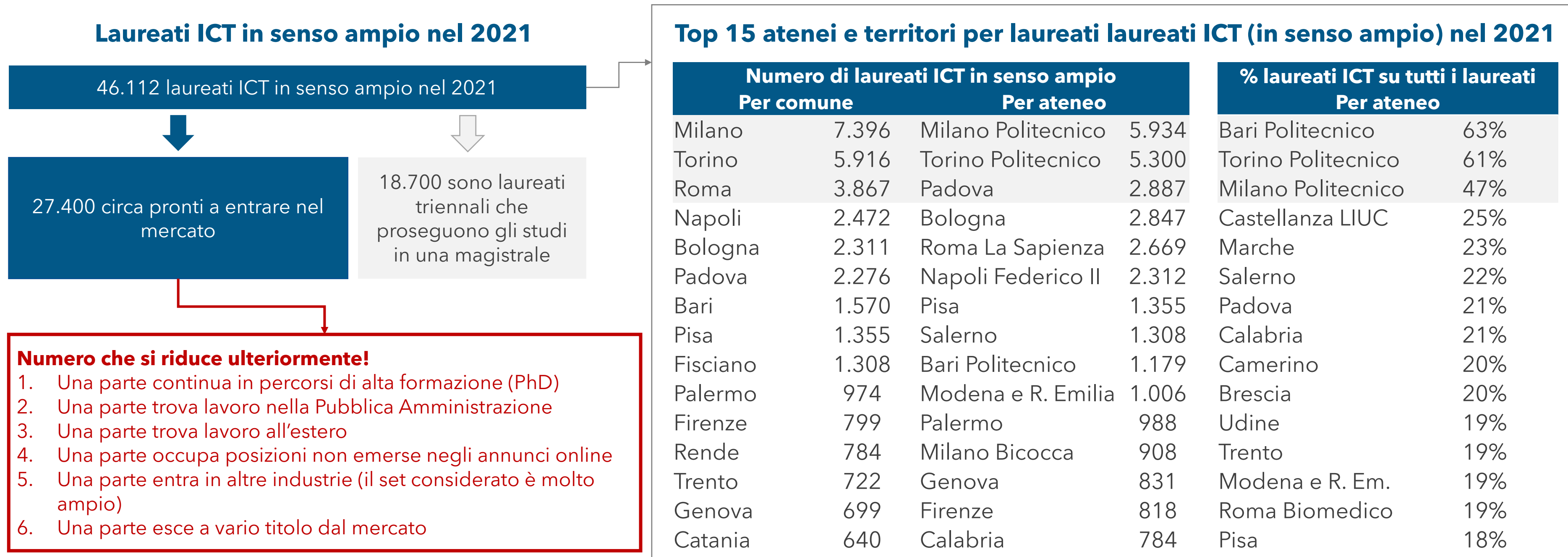


Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR.

Nota: nei dati MUR i corsi inter-classe sono considerati come composti di due corsi distinti.

Dove trovare i laureati: territori e atenei su cui scommettere

Atenei e territori con il maggior numero di laureati nel 2021 (in percentuale e termini assoluti) di laureati nelle classi di laurea ICT



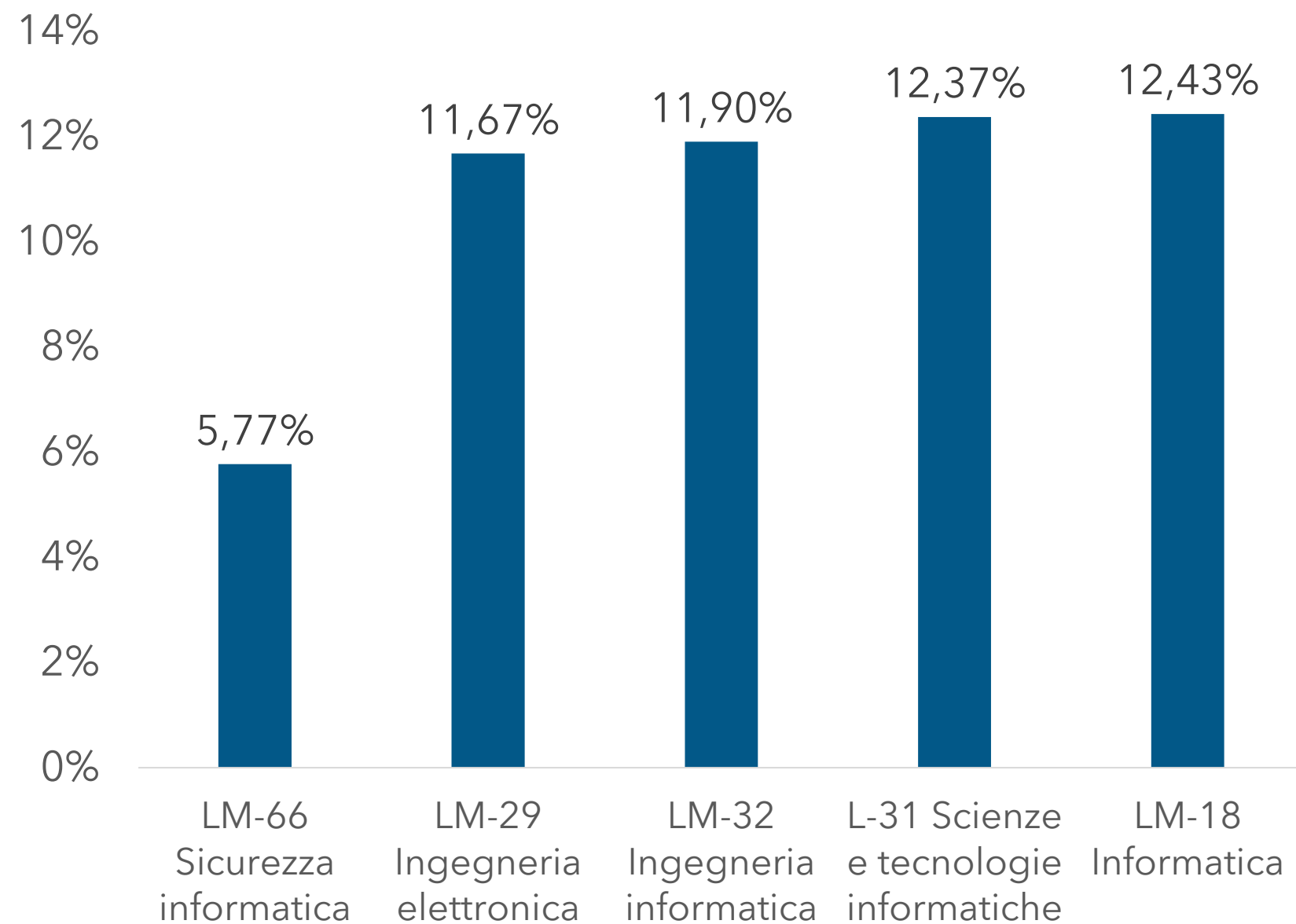
Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR

Nota: nelle analisi per comune sono esclusi i laureati di atenei telematici. Per calcolare coloro che proseguono gli studi è utilizzato il rapporto tra iscritti a corsi di laurea magistrale ICT nell'a.a. 2021/22 e laureati nelle classi ICT nell'anno solare 2021 nel triennio 2019-2021 (56,8%) - le classi ICT si intendono in senso ampio.

Ancora contenuta la quota di donne laureate ICT

Laureati ICT per genere nell'anno solare 2021

Le cinque classi di laurea con minor presenza di donne



I migliori 15 atenei per presenza di donne nelle classi di laurea del grafico a sinistra

Per ateneo	
Tuscia	33,3%
Siena	30,1%
Torino	28,4%
Torino Politecnico	25,3%
Trieste	24,7%
Verona	24,6%
Trento	21,2%
Udine	20,6%
Pavia	20,0%
Urbino	19,4%
Urbino	19,4%
Marche	19,0%
Ferrara	18,9%
Udine	18,9%
Verona	18,8%
Media di tutti atenei	12,1%

Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.



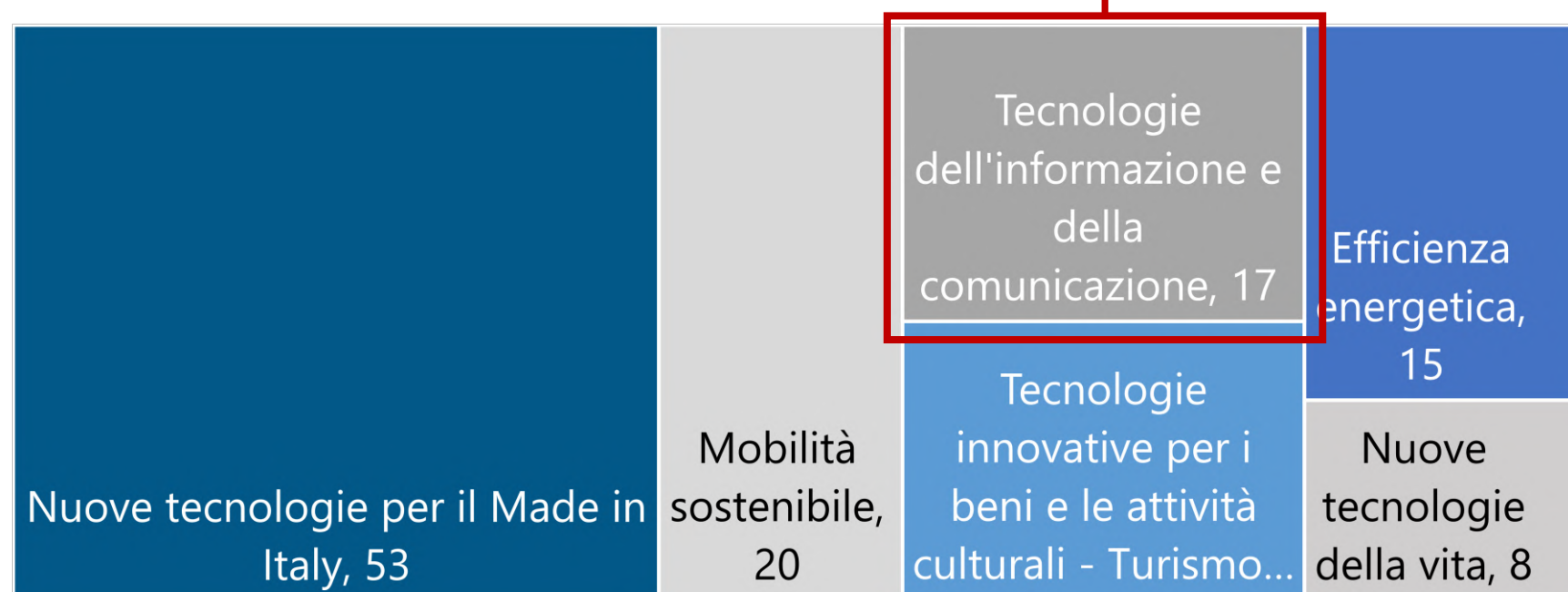
Talents Venture

FUNDING | SUPPORTING | EMPOWERING

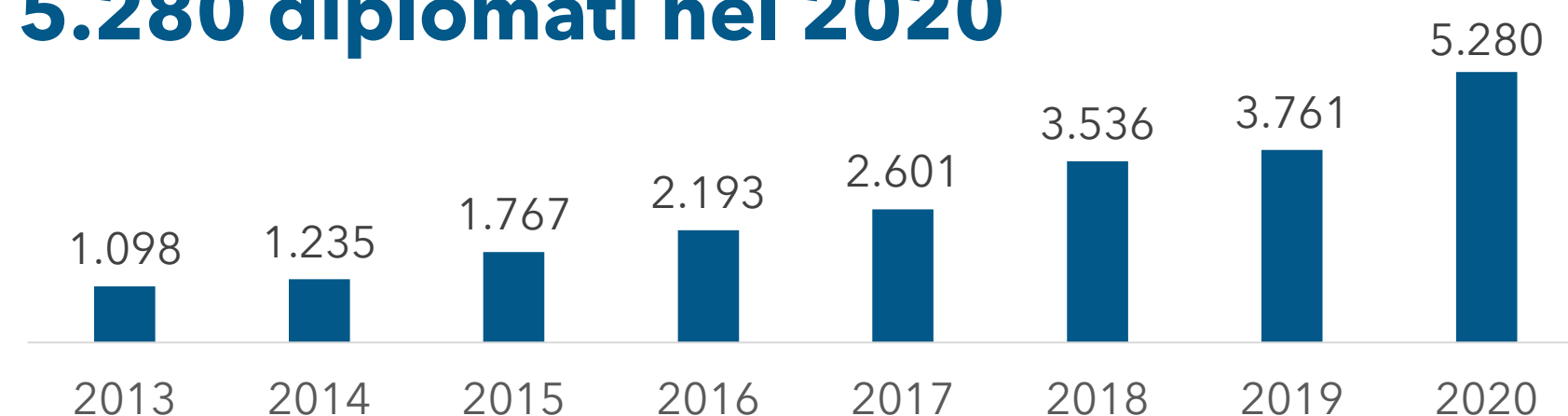
Gli ITS, un'offerta più circoscritta

Descrizione degli ITS e composizione dell'offerta formativa

129 ITS Academy nel Paese



5.280 diplomati nel 2020



Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati Indire.

Come funzionano?

- **Studenti:** diplomati delle scuole superiori
- **Durata:** biennale o triennale
- **Stage:** obbligatorio per il 30% delle ore
- **Docenti:** almeno il 50% dal mondo del lavoro.
- **Struttura organizzativa:** Fondazione di partecipazione, gestione pubblico-privata no-profit. Struttura standard minima:
 - Una scuola superiore (tecnico o professionale)
 - Un ente locale
 - Una struttura formativa accreditata
 - Un'impresa del settore produttivo
 - Un dipartimento universitario o ente di ricerca

Di maggiore interesse per la ricerca di profili ICT

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti
Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

Gli ITS in Tecnologie dell'informazione e della comunicazione

ITS in Italia



ITS (ordinati per regione)	Prov.	Regione
ITS per le Tecnologie dell'informazione e della comunicazione	TO	Piemonte
ITS Angelo Rizzoli per le Tecnologie dell'informazione e della comunicazione	MI	Lombardia
ITS T.T.F. - Technologies Talent Factory	MI	Lombardia
Fondazione ITS per l'Informazione e la Comunicazione	VA	Lombardia
Fondazione ITS DIGITAL ACADEMY "Mario Volpato"	PD	Veneto
Fondazione ITS per le tecnologie della informazione e della comunicazione Alto Adriatico	PN	Friuli-V. Giulia
ITS Tecnologie dell'inf. e della comunicazione: Information e Communication Technology	GE	Liguria
Fondazione ITS Tecnologie Industrie Creative	FC	Em.-Romagna
Fondazione ITS Prodiggi - ITS per le Tecnologie della Informazione e della Comunicazione	FI	Toscana
ITS per le Tecnologie della inf. e della comunicazione Roberto Rossellini - Fondazione	RM	Lazio
ITS Academy Lazio Digital	RM	Lazio
Fondazione ITS Maria Gaetana Agnesi Tech & Innovation Academy	RM	Lazio
ITS Information and Communications Technology Academy	RM	Lazio
ITS Apulia Digital Maker	FG	Puglia
ITS Fondazione Cadmo ICT	CZ	Calabria
Fondazione ITS per le tecnologie dell'informazione e della comunicazione Steve Jobs	CT	Sicilia
ITS Fondazione Novitas 4.0	NU	Sardegna

**Primi due secondo
Indire per
performance
nell'ultimo
monitoraggio**

Le figure formate

Tecnico superiore per:

- i metodi e le tecnologie per lo sviluppo di sistemi software
- le architetture e le infrastrutture per i sistemi di comunicazione
- l'organizzazione e la fruizione dell'informazione e della conoscenza

Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati Indire.

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti
Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

Bootcamp: un orizzonte da esplorare

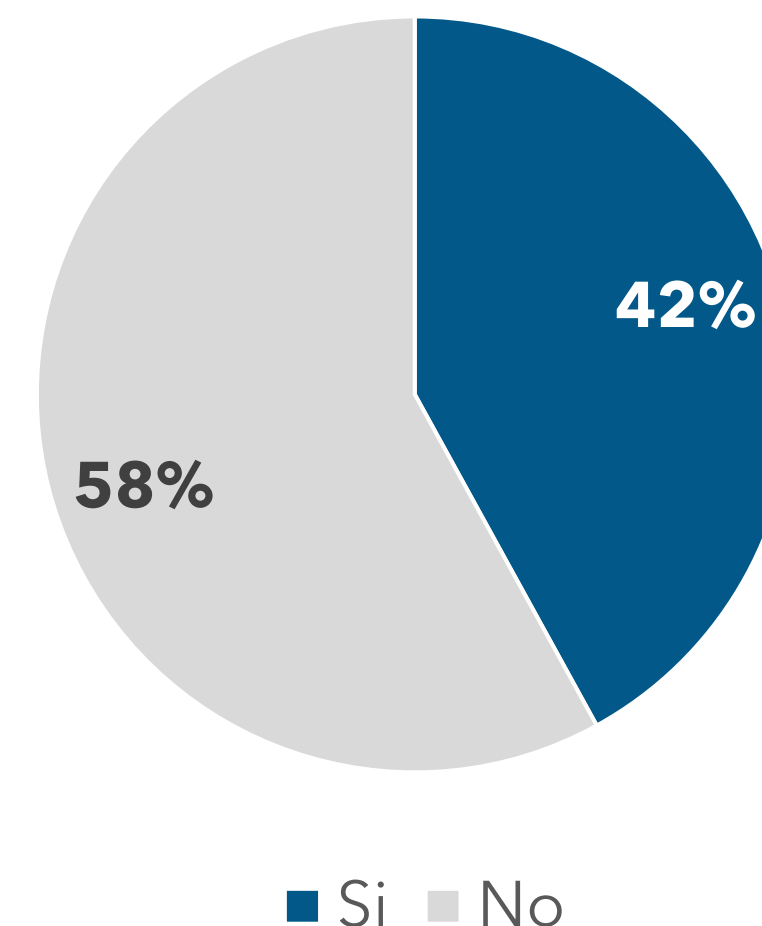
Descrizione dei bootcamp e conoscenza rilevata tra studenti e studentesse iscritti/e a corsi di laurea triennali

Cosa sono i *bootcamp*?

- 1 **Enti privati** che erogano corsi
- 2 Anche noti come **Academy** o **Scuole Master**
- 3 Prevalentemente focus su competenze **ICT**
- 4 Le lezioni in **modalità sincrona**
- 5 Forti contatti con le **imprese**

Oltre **30 bootcamp** e oltre **120 percorsi** censiti al 30 aprile 23!

Percentuale di studenti/esse universitari/ie triennali che ha già sentito parlare dei bootcamp (500 rispondenti, feb. 2023)



Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati proprietari Talents Venture

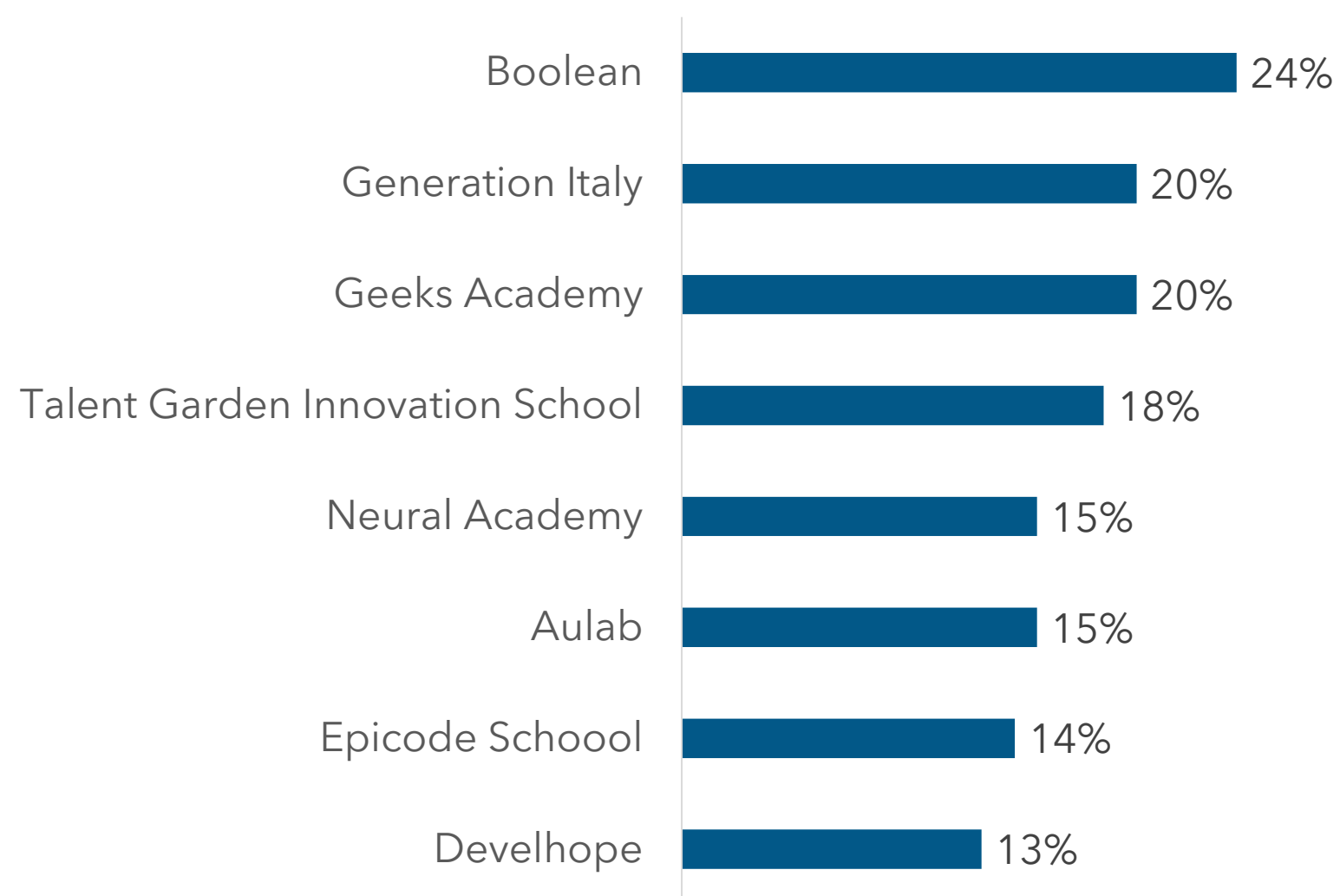
DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti
Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

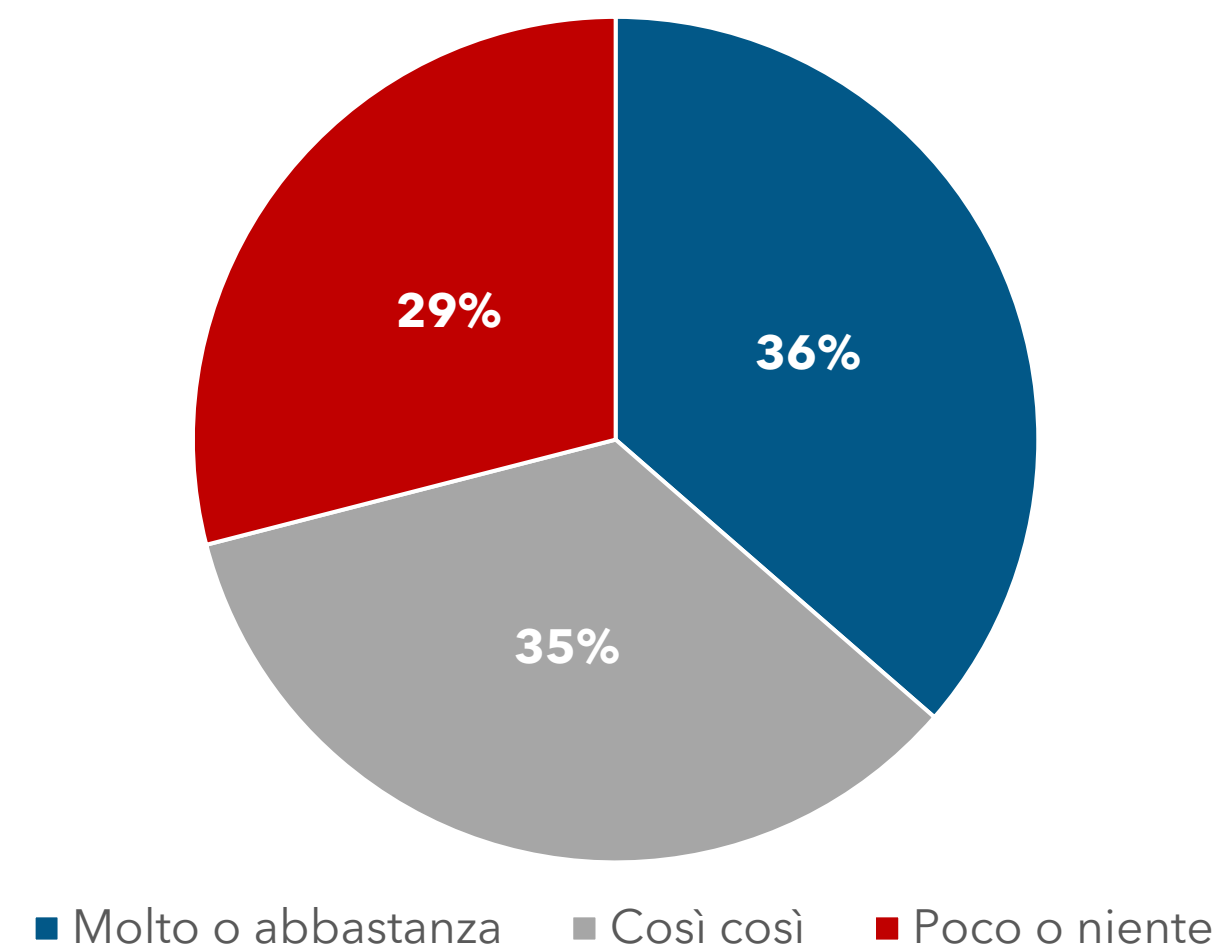
Bootcamp: una tendenza in crescita?

Risposte di 500 studenti e studentesse triennali iscritti/e all'università intervistati/e a febbraio 2023

Percentuale di studenti/esse universitari/ie triennali che ha indicato di conoscere già i seguenti bootcamp (210 rispondenti che sanno cosa sono i bootcamp, feb. 2023)



Quanto saresti interessato a valutare un bootcamp come alternativa alla laurea magistrale? (500 rispondenti, feb. 2023)



Fonte: Elaborazioni Osservatorio Talents Venture su survey proprietaria (partner di ricerca Toluna)

Un confronto tra i tre bacini

Confronto (qualitativo) di pro e contro associati ai tre bacini formativi

	Sistema universitario	ITS	Bootcamp
Bacino	Ampio	Ristretto	Ristretto
Competenze tecniche	Generiche	Specifiche	Specifiche
Soft skills	Migliori	Moderate	n.d.
Comprensibilità per l'impresa delle competenze tecniche prodotte	Bassa	Alta	Alta
Semplicità di censimento dell'offerta formativa per l'impresa	Bassa	Alta	Bassa
Durata della formazione	≥ 3 anni	≥ 2 anni	< 1 anno



3

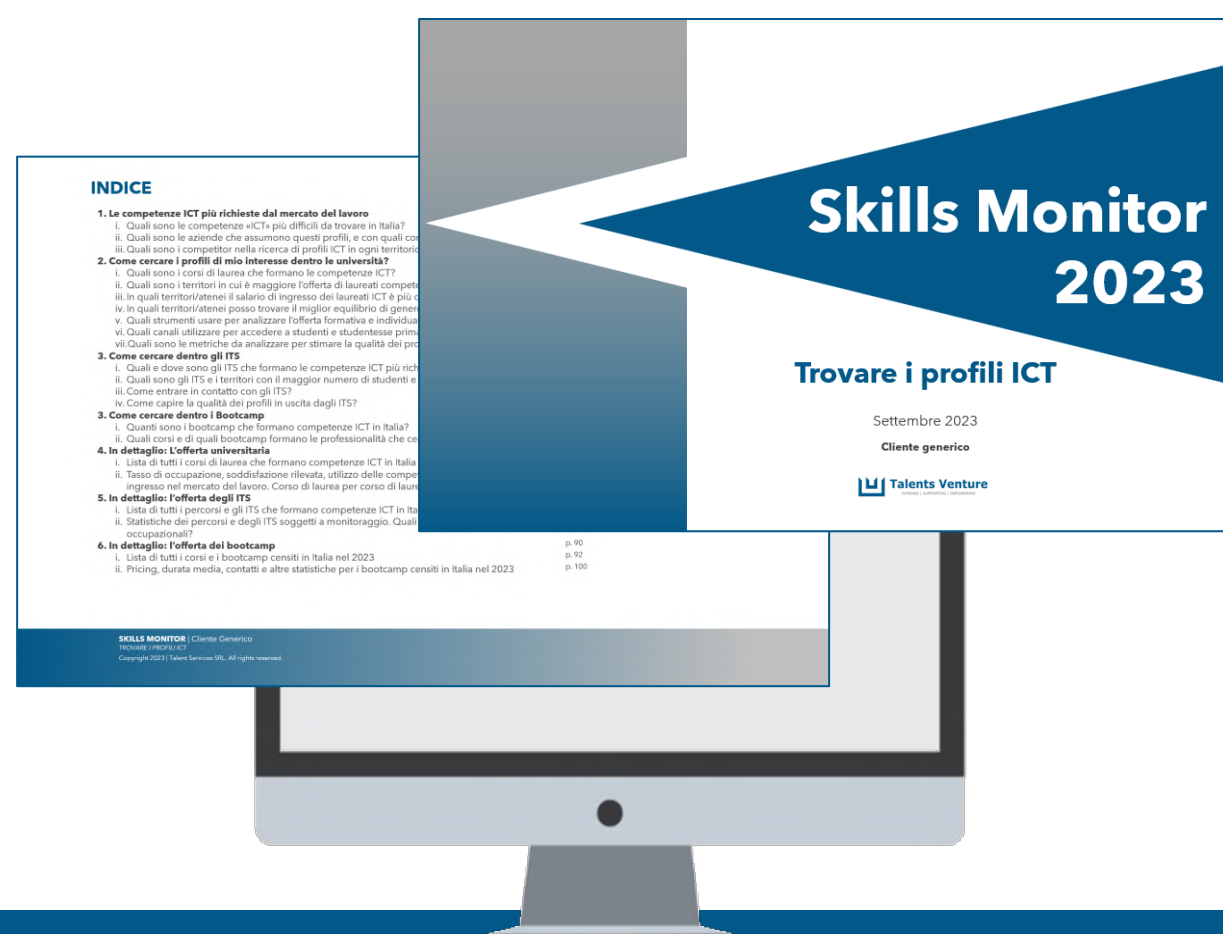
Gli strumenti di Talents Venture

Skills Monitor. La release annuale per trovare talenti

Iniziativa di Talents Venture a supporto delle imprese: Skills Monitor

Cosa è?

Skills Monitor è una **pubblicazione annuale di Talents Venture** sul mercato delle competenze, spin-off della banca dati Discovery, punto di riferimento informativo nel settore dell'education terziaria in Italia.

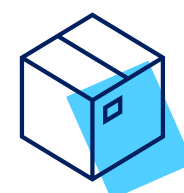


Indice

1. Le competenze ICT più richieste dal mercato del lavoro
2. Come cercare i profili di mio interesse dentro le università?
3. Come cercare dentro gli ITS
3. Come cercare dentro i Bootcamp
4. In dettaglio: L'offerta universitaria
5. In dettaglio: l'offerta degli ITS
6. In dettaglio: l'offerta dei bootcamp

Come funziona?

L'azienda sottoscrive l'abbonamento annuale a Skills Monitor e ottiene un report per anno solare. In particolare, oggetto della sottoscrizione sono:



Una release annuale di oltre 100 slide per studiare l'evoluzione delle competenze ICT, delle skills più domandate dal mercato, di domanda e offerta di competenze a livello territoriale;



Un evento di formazione aziendale di 90' per management e dipartimento HR.

Il pricing del prodotto è 3.000€ (IVA esclusa). I sottoscrittori **entro il 31 maggio 2023** accedono a un **prezzo scontato di 1.800€ (i.e.)** per il primo anno.

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.



Talents Venture

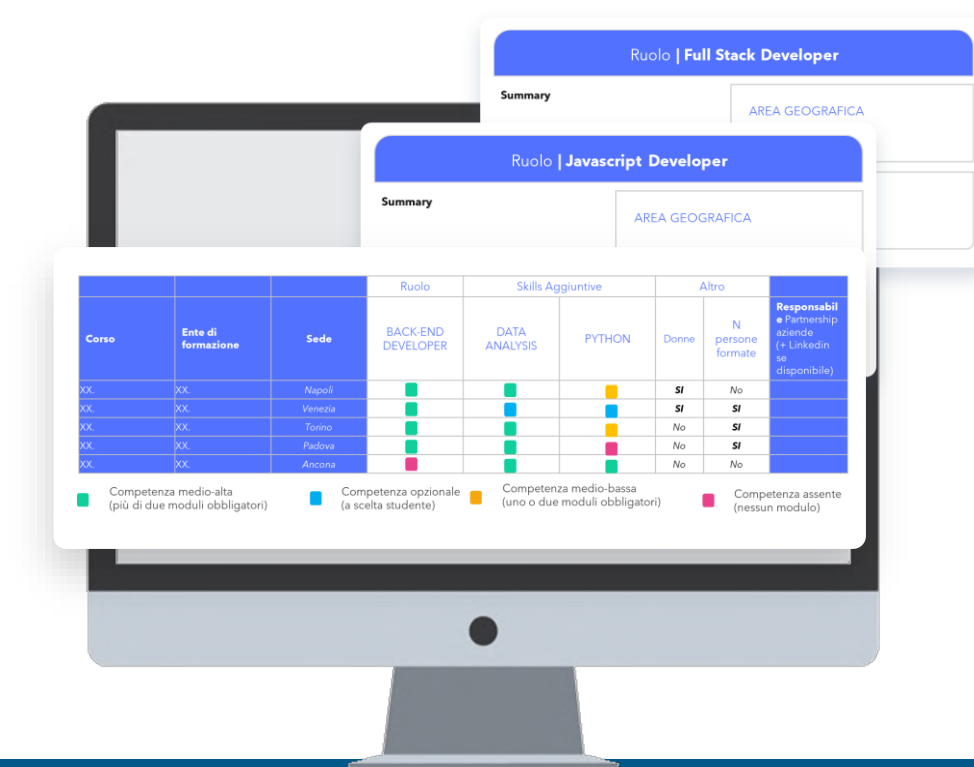
FUNDING | SUPPORTING | EMPOWERING

Skills Finder. La soluzione personalizzata per trovare talenti

Iniziativa di Talents Venture a supporto delle imprese: Skills Finder

Cosa è?

Skills Finder è il prodotto di Talents Venture che consente alle imprese di **avviare un rapporto con i corsi di laurea** italiani che oggi formano le competenze più ricercate nel mercato.



INPUT



Skill Finder - Identificazione profili

Modulo per l'impresa - Impresa Test S.r.l.
Data di compilazione: 24 aprile 2023

Profilo 1

Nome identificativo del profilo: Data Scientist

Job description: Le competenze ricercate dall'azienda:

- Conoscenza avanzata di Python e delle librerie per manipolazione dati e sviluppo modelli (pandas, tensorflow, scikit-learn, pytorch, ecc...);
- Progettazione e sviluppo di soluzioni di Machine Learning e analisi dati per i clienti;
- Utilizzo di strumenti e linguaggi per la manipolazione dei dati: SQL, MongoDB, Neo4j, Spark, ecc..
- Sviluppo di modelli predittivi tramite tecniche di Machine Learning e/o Deep Learning;
- Gestione end-to-end di progetti analitici: dall'esigenza di business alla comunicazione efficace dei risultati di analisi;
- Creazione di dashboard e insight per semplificare il processo decisionale degli stakeholder

OUTPUT

Data Scientist: i corsi da raggiungere

Corsi di laurea attivi che stanno formando «Data Scientist» in Italia

Profilo 1. Risultati principali

Top10 corsi di laurea in cui vengono formate le competenze
Territorio di riferimento: Italia

Ateneo	Corso	Tipologia	Iscritti al 1° anno nell'a.a. 21/22	Aderenza al profilo
Università degli Studi di PADOVA	Ict For Internet And Multimedia	Laurea magistrale biennale	209	Alta
Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"	Data Analytics	Laurea magistrale biennale	105	Alta
Università degli Studi di GENOVA	Engineering Technology For Strategy (And Security)	Laurea magistrale biennale	98	Alta
Università degli Studi di TORINO	Comunicazione, Ict E Media	Laurea magistrale biennale	84	Alta
Università Politecnica delle MARCHE	Biologia Molecolare E Applicata	Laurea magistrale biennale	79	Alta
Luis Libera Università internazionale degli studi sociali Guido Carli	Data Science And Management	Laurea magistrale biennale	53	Alta
Università degli Studi di PERUGIA	Finanza E Metodi Quantitativi Per L'Economia	Laurea magistrale biennale	37	Alta
Università degli Studi di GENOVA	Economics & Data Science	Laurea magistrale biennale	29	Alta
Università Politecnica delle MARCHE	Data Science Per L'Economia E Le Imprese	Laurea magistrale biennale	22	Alta
Università degli Studi ROMA TRE	Scienze Computazionali	Laurea magistrale biennale	18	Alta

Powered by
Talents Venture
FUNDING | SUPPORTING | EMPOWERING

1

Come funziona?

L'utilizzo di Skills Finder per l'impresa è semplice e organizzato in tre step:



Individuazione del profilo. L'impresa indica fino a 5 profili professionali (o job offer/description) di suo interesse.



Consegna dei risultati. È restituito, per ogni profilo indicato, un report digitale descrittivo di massimo 10 corsi di laurea in cui vengono formati i profili di interesse.



Kick-Off del rapporto Impresa-Ateneo. Talents Venture organizza fino a 3 incontri con il personale d'ateneo dei corsi di laurea ritenuti più in linea. Si avvia, così, il rapporto tra corso di laurea e impresa.

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.



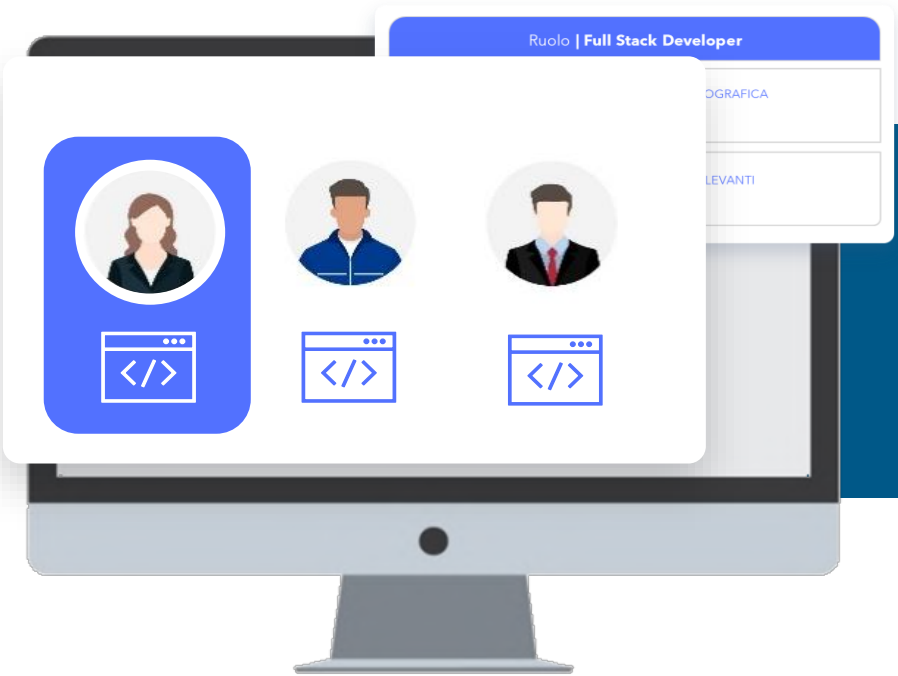
Talents Venture

FUNDING | SUPPORTING | EMPOWERING

25

Talent Finder. Accedi ai talenti che finanziamo noi di Talents Venture

Iniziativa di Talents Venture a supporto delle imprese: Talent Finder



Talent Finder

ti connette con le studentesse e gli studenti ICT che abbiamo supportato

Grazie a Talent Finder **l'Azienda entra in contatto con il pool di talenti che abbiamo supportato grazie alle attività Edufinance.** L'Azienda beneficia di un pool di persone attentamente pre-selezionate all'ingresso da Talents Venture*, idonee a ricoprire le posizioni lavorative che stai ricercando e allineate con i tuoi valori.

Gli studenti con cui puoi entrare in contatto...

245
Studenti supportati

di cui **182**
hanno terminato i corsi e sono pronti a lavorare

27
anni
Età media

Province più rappresentate
Roma (23 studenti)
Bari (21 studenti)
Milano (16 studenti)

...le competenze che hanno sviluppato



Dati aggiornati al 31/03/2023

DOVE TROVARE I PROFILI ICT CON LE COMPETENZE CHE STO CERCANDO?

Strumenti operativi per ingaggiare i talenti
Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

Q&A

Talent for Company

Per informazioni

Pier Giorgio Bianchi

pgb@talentsventure.com

Carlo Valdes

c.valdes@talentsventure.com

Fai una foto qui!

Ricevi gratuitamente, una
volta al mese, le nostre
analisi per le imprese

