

# TOMORROW EDUCATION



## Talenti Cercasi

### Una guida pratica per supportare la ricerca di talenti all'interno delle università

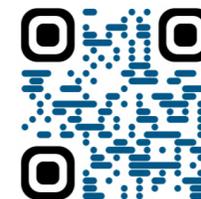
Con il patrocinio di



GIUGNO 2024

Pier Giorgio Bianchi  
[pgb@talentsventure.com](mailto:pgb@talentsventure.com)

Carlo Valdes  
[c.valdes@talentsventure.com](mailto:c.valdes@talentsventure.com)



Scopri Tomorrow  
Education

Clicca o inquadra il QR Code

# IL TEMA DEL SECONDO WEBINAR DI **TOMORROW EDUCATION DEL 2024**

## **Talenti Cercasi.**

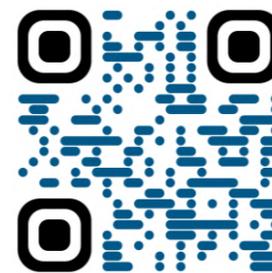
Una guida pratica per supportare la ricerca di talenti all'interno delle università.

**Domande di ricerca:** *Quali strumenti e canali per trovare i talenti tra quasi 6 mila corsi universitari attivi in Italia?*

- 1** Una panoramica iniziale sui **bacini formativi**
- 2** La **cassetta degli attrezzi** per il dipartimento HR
- 3** Iniziative per una **relazione duratura**
- 4** **Casi pratici** di contatto tra università e aziende



# TOMORROW EDUCATION



[Scopri Tomorrow Education](#)

Clicca o inquadra il QR Code per scoprire Tomorrow Education

1

# Una panoramica iniziale sui bacini formativi

# Perché parlare di ricerca di talenti?

La sfida che questo studio si propone di affrontare

## I titoli di giornale di giugno 2024:

Servizio | Indagine Unioncamere

### Lavoro, dagli ingegneri ai medici: caccia a 768mila laureati, ma 1 su 2 non si trova

Economia e ingegneria i corsi di laurea più ricercati dalle imprese

di Claudio Tucci  
22 giugno 2024

Home / news / notizia

### Lavoratori: la difficoltà di reperimento è al 49%

Redazione ImpresaCity | 16-02-2024

NEWS | 20 Giugno 2024 11:48

### Lavoro, Unioncamere-AlmaLaurea: difficile trovare 1 laureato su 2, introvabili ingegneri, medici e paramedici

### Aumentano le assunzioni, ma è difficile reperire personale

Le figure professionali più richieste non si trovano, i nuovi contratti riguardano solo in minima parte chi ha una laurea. E' quanto emerge dal rapporto Excelsior

© 11/05/2024

### I 10 profili di laureati che le aziende cercano di più (e che non trovano)

Ci sono ingegneri scientifici, dell'informazione e le professioni sanitarie. Circa metà dei posti di lavoro sono rimasti scoperti



## La sfida:

Conoscere i laureandi dentro i bacini universitari

Ma come?

## TALENTI CERCASI

Una guida pratica per supportare la ricerca di talenti all'interno delle università  
Copyright 2024 | Talent Services SRL. All rights reserved.



Talents Venture

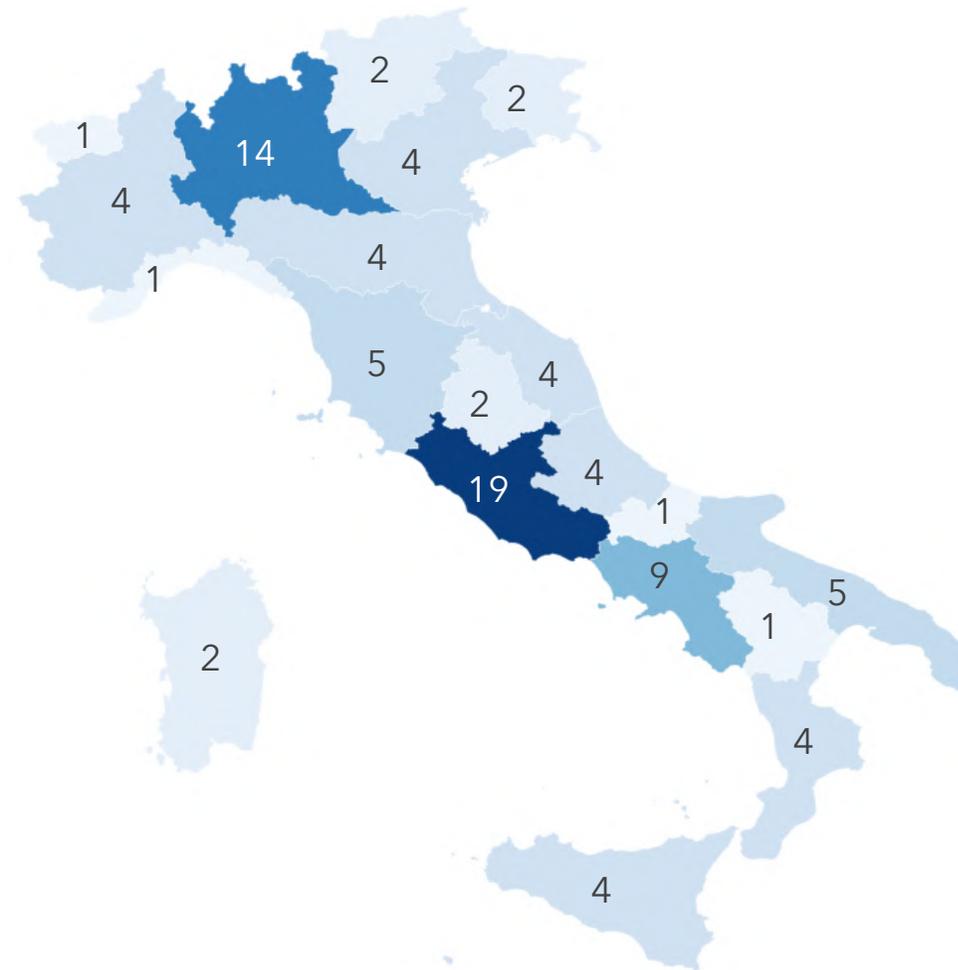
FUNDING | SUPPORTING | EMPOWERING

# Il panorama accademico italiano: 92 «bacini» da esplorare

Una fotografia dall'alto della numerosità e distribuzione degli atenei italiani

92 gli atenei in Italia, di cui

6 oltre i 60k iscritti:



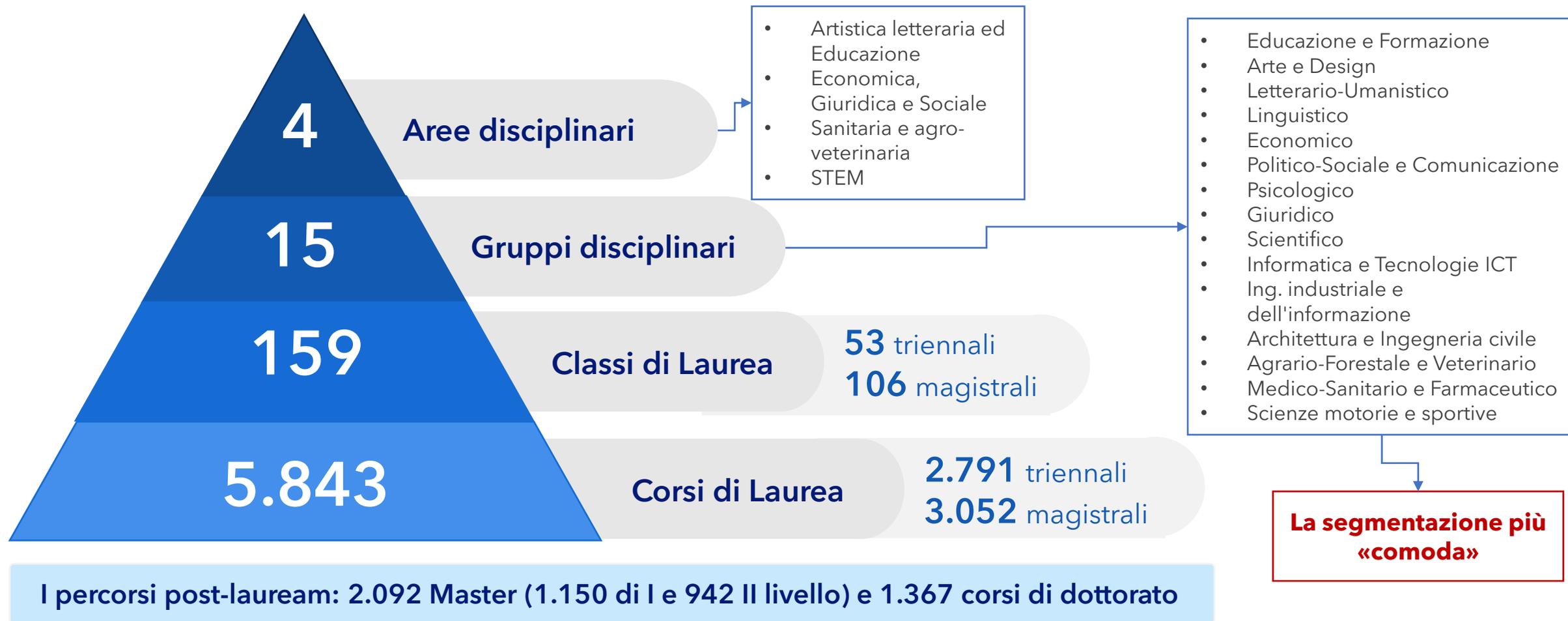
Fonte: Rielaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR

**TALENTI CERCASI**

Una guida pratica per supportare la ricerca di talenti all'interno delle università  
Copyright 2024 | Talent Services SRL. All rights reserved.

# L'organizzazione (complessa) dell'offerta formativa

Organizzazione dell'offerta formativa italiana nell'a.a. 2023/2024 (i corsi interclasse sono soggetti a double counting)



Fonte: Rielaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR. Attenzione: i corsi inter-classe sono soggetti a double counting.

# Partiamo «dall'alto»: i mega-bacini per area disciplinare

Classifica dei primi 5 atenei per numero di iscritti nell'anno accademico 2022/2023 per area



## Artistico-Letteraria e Insegnamento



## Economica, Giuridica e Sociale

Ateneo	Iscritti
<b>Napoli Pegaso - telematica</b>	<b>28.428</b>
Bologna	22.930
Roma La Sapienza	20.111
Torino	18.272
Milano	16.163

Ateneo	Iscritti
<b>Torino</b>	<b>33.205</b>
Roma La Sapienza	32.908
Roma Mercatorum - telematica	31.958
Napoli Pegaso - telematica	29.379
Bologna	25.689



## Sanitaria e Agro-Veterinaria



## STEM

Ateneo	Iscritti
<b>Napoli Pegaso - telematica</b>	<b>24.841</b>
Roma La Sapienza	22.647
Torino	16.390
Milano	14.427
Napoli Federico II	13.677

Ateneo	Iscritti
<b>Milano Politecnico</b>	<b>43.072</b>
Torino Politecnico	32.533
Roma La Sapienza	32.510
Napoli Federico II	28.079
Padova	25.124

### Take-away

- I **mega-atenei** si contendono la torta (ma per questo estremamente «battuti» dalle imprese)
- Per una prima **ricerca di talenti «non raffinata»**, partire da questa tabella
- Le **telematiche** sono un bacino enorme ed eterogeneo

Fonte: Rielaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR

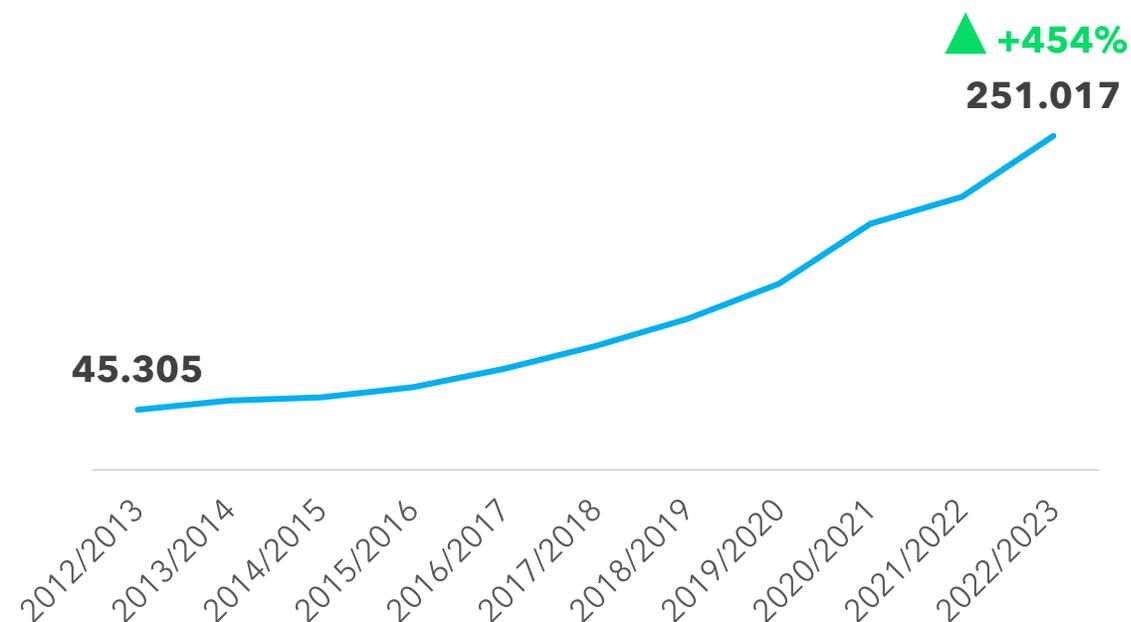
# Le telematiche: non si può più voltare lo sguardo

Classifica degli iscritti per gruppo disciplinare negli atenei telematici - a.a. 2022/2023

Gruppo	Iscritti
<b>Economico</b>	<b>45.123</b>
<b>Scienze motorie e sportive</b>	<b>31.964</b>
<b>Educazione e Formazione</b>	<b>30.560</b>
Giuridico	30.263
Psicologico	28.944
<b>Ingegneria industriale e dell'informazione</b>	<b>23.390</b>
Politico-Sociale e Comunicazione	17.481
Linguistico	11.201
Letterario-Umanistico	8.169
Architettura e Ingegneria civile	7.883
Scientifico	6.124
Arte e Design	3.237
Medico-Sanitario e Farmaceutico	2.998
Agrario-Forestale e Veterinario	1.910
<b>Informatica e Tecnologie ICT</b>	<b>1.770</b>

Fonte: Rielaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR

Variazione degli iscritti alle telematiche negli ultimi 10 anni:



# Rimanendo operativi: per ogni gruppo e territorio, i bacini più ampi

Classifica dei primi 3 atenei per numero di iscritti nell'anno accademico 2022/2023 per gruppo disciplinare e per area geografica

## Nord Italia

Gruppo	Ateneo	Iscritti
<b>Ingegneria Industriale e dell'Informazione</b> (120.172 iscritti totali)	Milano Politecnico	31.621
	Torino Politecnico	26.391
	Padova	13.786
<b>Economico</b> (115.242 iscritti totali)	Milano Cattolica	12.924
	Torino	11.978
	Milano Bocconi	11.420
<b>Medico-Sanitario e Farmaceutico</b> (100.420 iscritti totali)	Torino	10.992
	Milano	9.682
	Padova	8.862
<b>Scientifico</b> (69.039 iscritti totali)	Milano	8.344
	Torino	8.140
	Padova	8.116
<b>Politico-Sociale e Comunicazione</b> (68.012 iscritti totali)	Torino	12.255
	Bologna	8.992
	Milano	7.840

## Centro Italia

Gruppo	Ateneo	Iscritti
<b>Medico-Sanitario e Farmaceutico</b> (69.468 iscritti totali)	La Sapienza	22.577
	Firenze	7.814
	Tor Vergata	7.389
<b>Economico</b> (69.214 iscritti totali)	La Sapienza	11.196
	Mercatorum (T)	8.164
	Roma LUISS	5.698
<b>Ingegneria Industriale e dell'Informazione</b> (54.826 iscritti totali)	La Sapienza	11.755
	Mercatorum (T)	7.486
	Pisa	6.786
<b>Politico-Sociale e Comunicazione</b> (51.818 iscritti totali)	La Sapienza	11.469
	Mercatorum (T)	5.804
	Firenze	4.267
<b>Giuridico</b> (68.012 iscritti totali)	Mercatorum (T)	9.526
	La Sapienza	6.016
	Firenze	5.357

## Sud Italia e Isole

Gruppo	Ateneo	Iscritti
<b>Medico-Sanitario e Farmaceutico</b> (85.008 iscritti totali)	Federico II	11.193
	Bari	9.815
	Napoli Vanvitelli	8.283
<b>Economico</b> (76.294 iscritti totali)	Napoli Pegaso (T)	21.255
	Federico II	7.495
	Parthenope	5.529
<b>Educazione e Formazione</b> (54.055 iscritti totali)	Napoli Pegaso (T)	20.390
	Palermo	4.568
	Napoli Benincasa	4.449
<b>Ingegneria Industriale e dell'Informazione</b> (53.256 iscritti totali)	Federico II	13.615
	Bari Politecnico	7.237
	Palermo	6.082
<b>Giuridico</b> (47.355 iscritti totali)	Napoli Pegaso (T)	8.124
	Federico II	6.898
	Bari	3.906

Fonte: Rielaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR

### TALENTI CERCASI

Una guida pratica per supportare la ricerca di talenti all'interno delle università  
Copyright 2024 | Talent Services SRL. All rights reserved.

# Oltre le dimensioni: gli atenei «specializzati» per bacino

Classifica dei primi 3 atenei per concentrazione di iscritti in ciascuno dei 15 gruppi disciplinari - a.a. 2022/2023

Gruppo	Ateneo	Iscritti su tot
<b>Agrario Forestale e Veterinario</b>	Teramo	27%
	Roma San Raffaele (T)	18%
	Tuscia	16%
<b>Architettura e Ingegneria Civile</b>	Venezia IUAV	61%
	Milano Politecnico	24%
	Bari Politecnico	22%
<b>Arte e Design</b>	Venezia IUAV	39%
	Milano IULM	20%
	Milano Politecnico	9%
<b>Economico</b>	Bra Scienze Gastronomiche	99%
	Milano Bocconi	84%
	Castellanza LIUC	77%
<b>Educazione e Formazione</b>	Torrevecchia Teatina (T)	62%
	Napoli Benincasa	52%
	Firenze IUL (T)	38%

Gruppo	Ateneo	Iscritti su tot
<b>Giuridico</b>	Torrevecchia Teatina (T)	30%
	Roma LUISS	27%
	Benevento (T)	25%
<b>Informatica e Tecnologie ICT</b>	Camerino	14%
	Bolzano	8%
	Udine	8%
<b>Ing. Industriale e dell'Info.</b>	Torino Politecnico	78%
	Bari Politecnico	74%
	Milano Politecnico	66%
<b>Letterario-Umanistico</b>	Perugia Stranieri	30%
	Milano	13%
	Macerata	12%
<b>Linguistico</b>	Siena Stranieri	88%
	Napoli L'Orientale	85%
	Roma UNINT	51%

Gruppo	Ateneo	Iscritti su tot
<b>Medico-Sanitario e Farmaceutico</b>	Humanitas University	100%
	Roma Saint Camillus	84%
	Milano San Raffaele	80%
<b>Politico-Sociale e Comunicazione</b>	Milano IULM	59%
	Perugia Stranieri	55%
	Roma Link Campus	53%
<b>Psicologico</b>	Roma Europea	43%
	Benevento (T)	39%
	Aosta	31%
<b>Scientifico</b>	Roma San Raffaele (T)	38%
	Sannio	34%
	Camerino	32%
<b>Scienze Motorie e Sportive</b>	Roma Foro Italico	91%
	Napoli Pegaso (T)	28%
	Roma San Raffaele (T)	20%

Fonte: Rielaborazioni Osservatorio Talents Venture su dati MUR

# 2

## La cassetta degli attrezzi per il dipartimento HR

# Tre strumenti principali di comparazione...

Panoramica generale sugli strumenti a disposizione per l'analisi dei bacini formativi

**Nome:** [Universitaly.it](https://www.universitaly.it)

**Link:** [cliccare qui](https://www.universitaly.it)



## Cosa consente di fare?

Individuare corsi attivi con immediatezza e parole chiave.

*Una domanda a cui risponde: Quali atenei hanno un corso in Ing. Ambientale?*

**Nome:** [Open data Ustat](https://www.ustat.it)

**Link:** [cliccare qui](https://www.ustat.it)



## Data e Risorse

**Informazioni sui file relativi agli Iscritti**  
Specifiche del contenuto dei file sui dati 'Iscritti' (Tracciato record,...

**Iscritti per anno accademico**  
Numero di studenti che si sono iscritti - serie storica a partire dall'a.a....

## Cosa consente di fare?

Realizzare analisi sui bacini a diverso grado di granularità.

*Una domanda a cui risponde: In quali corsi il maggior numero di donne tra i laureati in Informatica?*

**Nome:** [AlmaLaurea](https://www.alma-laurea.it)

**Link:** [cliccare qui](https://www.alma-laurea.it)



## Cosa consente di fare?

Analizzare i risultati occupazionali, i livelli retributivi e di soddisfazione.

*Una domanda a cui risponde: In quali corsi la retribuzione mensile maggiore?*

# Uno strumento per l'approfondimento: le schede SUA-CdS

Che cosa sono e come sono strutturate le Schede SUA-CdS?



La **Scheda Annuale Unica dei Corsi di Studio (SUA-CdS)** è il documento nel quale un Corso di Laurea

The screenshot shows a document titled "Progettazione architettonica e urbana (ICAR14 - ICAR15)". It features a header with the SUA logo and a date of 03/02/2020. The document is divided into sections: "QUADRO A1.a" (Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Istituzione del corso)), "QUADRO A1.b" (Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Consultazioni successive)), and "QUADRO A2.a" (Profilo professionale e sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati). The "QUADRO A2.a" section includes a sub-section for "Architetto/Ingegnere Junior" and describes their functions in a work context.

## Informazioni disponibili

- **Docenti** del corso
- **Status professionale** conferito dal titolo
- **Sbocchi occupazionali** e professionali previsti per i laureati
- **Competenze** acquisite
- **Insegnamenti** impartiti

# Le informazioni presenti in ogni «strumento» per il mondo HR

Una valutazione complessiva degli strumenti esposti

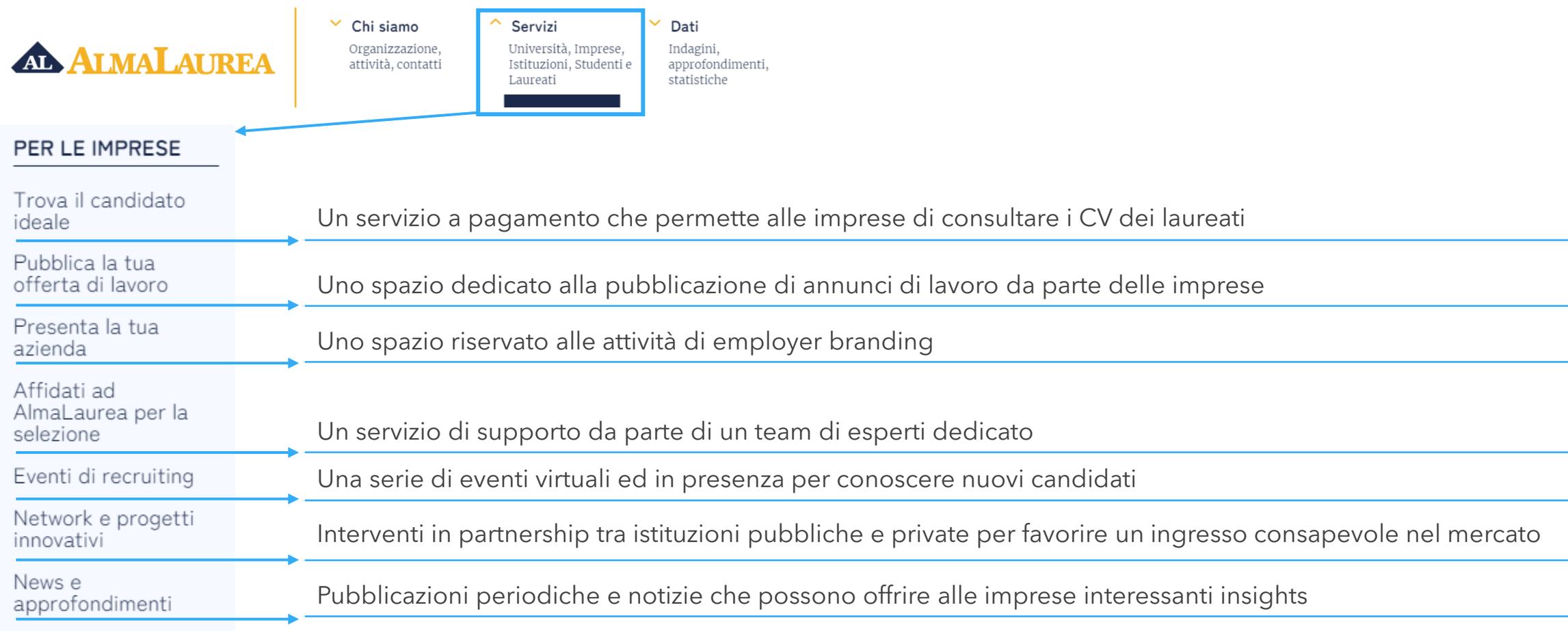
	Universitaly	USTAT	AlmaLaurea	Schede SUA-CdS
Immediatezza della comparazione	<b>Si</b>	<b>Si</b>	<b>Si</b>	No
<b>Informazioni su...</b>				
Corsi offerti	<b>Si</b>	<b>Si</b>	<b>Si</b>	<b>Si</b>
Numero di laureati/e	No	<b>Si</b>	<b>Si</b>	No
Professioni formate	No	No	<b>Si</b>	<b>Si</b>
Risultati occupazionali	No	No	<b>Si</b>	<b>Si</b>
Salario di ingresso	No	No	<b>Si</b>	<b>Si</b>
Insegnamenti impartiti	No	No	No	<b>Si</b>
Competenze insegnate	No	No	No	<b>Si</b>
Docenti da contattare	No	No	No	<b>Si</b>

# 3

## Le modalità tradizionali di creazione della relazione

# I servizi di AlmaLaurea dedicati alle imprese

Utilizzi per cui AlmaLaurea può offrire supporto alle imprese per le relazioni spot



# Le convenzioni per i tirocini

Da dove iniziare per strutturare delle convenzioni con un ateneo

I **tirocini** sono un **periodo di formazione professionale** e possono essere di due tipologie:

## CURRICULARE

- Durante gli studi, per ottenere crediti formativi

## EXTRACURRICULARE

- Post-lauream

## Come attivare un tirocinio?

- 1 Accredитamento dell'azienda (tramite le **piattaforme di ateneo**) o tramite **contatto diretto**
- 2 Stipula della convenzione di tirocinio
- 3 Condivisione del progetto formativo con lo studente
- 4 Consegna del progetto formativo all'**Ufficio Stage**
- 5 Attivazione del tirocinio

Circa un mese

# I comitati di indirizzo

Come incidere attivamente sulle competenze insegnate in un corso

I **comitati di indirizzo (CI)** si pongono l'obiettivo di garantire interazioni sistematiche tra Corsi di Studio e parti interessate del mercato del lavoro.

Fanno parte dei CI:



Docenti del Corso di Studio



Esperti esterni



Rappresentanti degli studenti

## Quali sono i compiti dei CI?

- 1 Fornire indicazioni sugli orientamenti del mondo del lavoro
- 2 Fornire pareri e raccomandazioni sulle esigenze culturali e produttive
- 3 Fornire pareri e raccomandazioni sui fabbisogni formativi
- 4 Fornire pareri e raccomandazioni sulla adeguatezza dei profili formati nel CdS
- 5 Formulare proposte di progettazione dell'offerta formativa
- 6 Promuovere contatti per tirocini/stage

# I dottorati industriali

Che cosa sono e come possono essere utili per le aziende

Un **dottorato industriale (DI)** è un percorso di durata triennale che prevede un progetto di ricerca in collaborazione tra un'impresa, un dottorando industriale e il suo ateneo di appartenenza

## Quali sono i vantaggi di un dottorato industriale?



Risultati applicati direttamente al contesto aziendale



Un candidato di eccellenza



Rafforzamento dei rapporti tra università e mondo aziendale

## Come attivare un dottorato industriale?

- 1 Disposizione di una borsa di studio (o messa a disposizione delle proprie sedi)
- 2 Lettera di manifestazione d'interesse
- 3 Stipula della convenzione (di uno o più anni)
- 4 Produzione di un piano formativo e delle attività di ricerca
- 5 Creazione di un Bando di Concorso per il Ciclo di Dottorato

# Altre tipologie di partenariati università-impresa

Le altre opzioni a disposizione delle aziende per stabilire delle partnership con le università



## Career Days

Fiere organizzate annualmente durante le quali le aziende hanno la possibilità di presentarsi e conoscere studenti e laureati dei vari atenei italiani



## Seminari e contributi accademici

La partecipazione di esperti del mondo aziendale alle attività didattiche nella forma di lezioni frontali, lavori di gruppo, progetti collaborativi e simili



## Attività di orientamento

Attività che possono essere organizzate insieme alle aziende per supportare i ragazzi nella scelta del percorso professionale post-lauream

## Modalità di svolgimento e ingaggio variabili da ateneo ad ateneo

# 4

## Out of the box

# Spunti per modalità alternative di creazione del rapporto

# Case study #1: il Recruiting Day di EssilorLuxottica

Un primo virtuoso di partnership università-azienda



**EssilorLuxottica**



**EssilorLuxottica**, oltre a partecipare ai career days, organizza degli eventi ad hoc in diversi atenei italiani.

Si tratta dei **Recruiting Days**, delle giornate in cui l'azienda si presenta e incontra i laureandi, con l'obiettivo di selezionare profili adatti per un possibile inserimento in azienda.

# Case study #2: il premio Ichnusa dell'Università di Cagliari

Un secondo esempio virtuoso di partnership università-azienda



In 14 edizioni del **Progetto Ichnusa**, **Heineken** ha coinvolto più di 700 studenti di diversi dipartimenti dell'**Università di Cagliari** in un format che prevede:

- due giornate di **seminario** accreditato, organizzate da esperti dell'azienda;
- un **progetto collaborativo** che gli studenti sono chiamati a presentare;
- una giornata di **premiazioni** dei tre migliori progetti;
- una fase di **colloqui** per gli studenti vincitori con l'obiettivo di selezionare una persona che potrà svolgere uno stage retribuito all'interno dell'azienda.

# Case study #3: l'orientamento di Gi Group

Un terzo esempio virtuoso di partnership università-azienda



**Gi Group** ha organizzato negli anni numerose iniziative per supportare studenti universitari e neolaureati ad orientarsi nel mondo del lavoro. Tra le iniziative spiccano:

- gli **Orientation Day**, lezioni interattive e simulazioni per offrire strumenti utili per la ricerca di lavoro;
- i **Technical Gi Day**, giornate di orientamento con attività sia in presenza che su piattaforme virtuali;
- i **Work Master** e i **GiWorkOut**, ovvero laboratori ed attività pratiche per l'acquisizione di competenze hard e soft

# Case study #4: i corsi universitari in partnership con le aziende

Un quarto esempio virtuoso di partnership università-azienda



Collabora nelle **attività didattiche e di ricerca** di numerosi atenei italiani:



Dalla collaborazione tra la **Federico II di Napoli** e la **Apple** è nata la **Developer Academy**.

Si tratta di un programma incentrato sullo sviluppo software e la progettazione di app aperto a studenti italiani e internazionali.



# 5

## Take-away

### Cosa portarsi via

# In conclusione: una checklist per stabilire nuovi partenariati

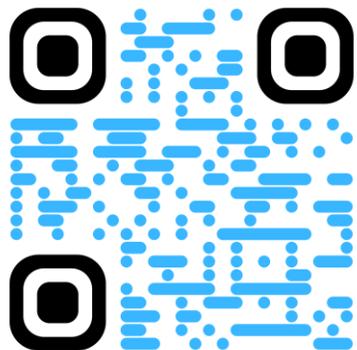
Spunti operativi per le imprese

- 1 Nelle operazioni di ricerca «attiva», guardare **oltre i bacini più noti**
- 2 **Non scartare gli atenei telematici** nei processi di selezione
- 3 Avere **un approccio data-driven** alla ricerca di talenti
- 4 Creare una relazione di lungo periodo (in cui **dare, non solo ricevere**)
- 5 Creare una **relazione personale** tra il personale dell'azienda e il personale delle Università

# Q&A

Scrivici a: [dati@talentsventure.com](mailto:dati@talentsventure.com)

## TOMORROW EDUCATION



**Il prossimo webinar! Iscriviti usando il QR Code  
17 luglio 2024 alle ore 11.00  
«Tasse universitarie: tutti i numeri sulla contribuzione  
studentesca» con ospiti:**



**Alberto Scuttari**

Presidente Codau e DG  
Università di Padova



**Andrea Rossi**

Rappresentante delle Università  
non statali nel Codau e  
AD & DG dell'Università Campus  
Bio-Medico



**Mauro Giustozzi**

DG di Università degli  
Studi di Roma Unitelma  
Sapienza